

PATENT ABSTRACTS OF JAPAN

(11)Publication number : 2002-024459

(43)Date of publication of application : 25.01.2002

(51)Int.Cl.

G06F 17/60

(21)Application number : 2000-211407

(71)Applicant : GMF:KK

(22)Date of filing : 12.07.2000

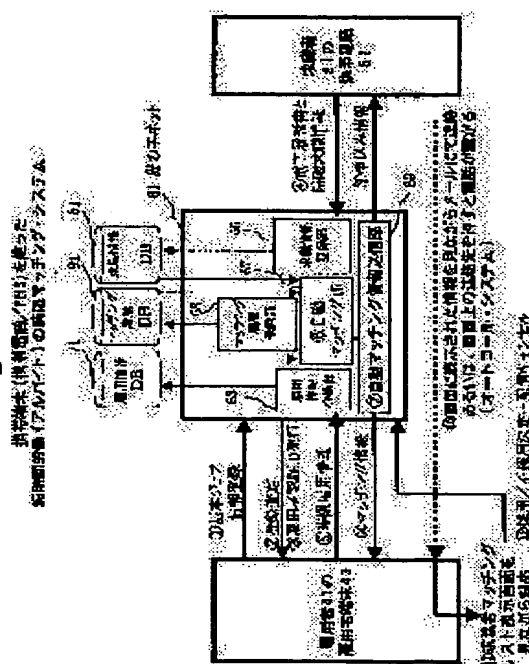
(72)Inventor : MIKAMI TSUTOMU
TAKAYAMA OSAMU
KIMURA MITSURU

(54) SYSTEM AND METHOD FOR REAL TIME JOB MATCHING, AND COMPUTER-READABLE RECORDING MEDIUM WITH PROGRAM TO BE EXECUTED BY THE COMPUTER RECORDED THEREON

(57)Abstract:

PROBLEM TO BE SOLVED: To create a new talent supply market satisfying a real time labor demand to short-time working while utilizing a portable telephone terminal.

SOLUTION: Hiring information is registered from a hirer terminal 43 by a hiring information register part 63. Job hunting information is registered from a portable telephone 53 by a job hunting information register part 65. An automatic matching part 67 matches the hiring information and the job hunting information, and an automatic matching information transmitting part 69 transmits the result of matching to the hirer terminal 43 and the portable telephone 53 and exchanges mail between a hirer and a job hunter until the adoption of the job hunter is determined.



LEGAL STATUS

[Date of request for examination] 12.12.2000

[Date of sending the examiner's decision of rejection] 08.04.2003

[Kind of final disposal of application other than the examiner's decision of rejection or application converted registration]

[Date of final disposal for application]

[Patent number]

[Date of registration]

[Number of appeal against examiner's decision of rejection]

[Date of requesting appeal against examiner's decision of rejection]

[Date of extinction of right]

* NOTICES *

JPO and NCIP are not responsible for any damages caused by the use of this translation.

1. This document has been translated by computer. So the translation may not reflect the original precisely.
2. **** shows the word which can not be translated.
3. In the drawings, any words are not translated.

CLAIMS

[Claim(s)]

[Claim 1] The employment information registration section which receives and registers an employer's employment information from an employer terminal, The job-hunting information registration section which receives and registers an applicant's job-hunting information from a personal digital assistant, The matching section which makes the employment information registered by the employment information registration section and the job-hunting information registered by the job-hunting information registration section match, While transmitting an employer's employment information matched with an applicant's personal digital assistant which employment information and job-hunting information matched by the matching section The real-time-job matching system characterized by having the matching information transmitting section which transmits an applicant's job-hunting information which employment information and job-hunting information matched with an employer's employer terminal by the matching section.

[Claim 2] The above-mentioned matching information transmitting section is a real-time-job matching system according to claim 1 characterized by receiving a job-hunting application of an applicant from an applicant's personal digital assistant, transmitting that the employer terminal had a job-hunting application, receiving either of a notification of employment and advice of a rejection from an employer terminal, and transmitting to an applicant's personal digital assistant.

[Claim 3] It is the real-time-job matching system according to claim 2 which the above-mentioned matching section retrieves applicant information to one employer's employment information, and makes match two or more applicants, and chooses an applicant in order and is characterized by to transmit employment application information to the selected applicant out of two or more applicants whom the matching section made match until the above-mentioned matching information transmitting section receives a notification of employment from an employer terminal.

[Claim 4] It is the real-time-job matching system according to claim 1 characterized by for the above-mentioned matching section retrieving the job-hunting information matched with the employment information, and answering an employer terminal in a retrieval result out of the job-hunting information registered into the above-mentioned job-hunting information registration section whenever employment information was registered by the above-mentioned employment information registration section from the employer terminal.

[Claim 5] It is the real-time-job matching system according to claim 1 characterized by for the above-mentioned matching section retrieving the employment information matched with the job-hunting information, and answering a personal digital assistant in a retrieval result out of the employment information registered into the above-mentioned employment information registration section whenever job-hunting information was registered by the above-mentioned job-hunting information registration section from the personal digital assistant.

[Claim 6] The above-mentioned real-time-job matching system is a real-time-job matching system according to claim 1 characterized by the thing of the reference data in the case of matching have further the matching hysteresis registration section which registers the matching hysteresis of an employer and a job offer person, and according [the above-mentioned matching hysteresis] to the above-mentioned matching section, and the transmit data based on the above-mentioned matching information transmitting section used for either at least.

[Claim 7] It is the real-time-job matching system according to claim 1 carried out [that the above-mentioned job-hunting information registration section receives many and unspecified applicants' job-hunting information, and the above-mentioned employment information registration section registers while receiving and registering the employment information of only the employer who publishes authentication ID to an employer with a registration demand, and has Authentication ID, and] as the description.

[Claim 8] It is the real-time-job matching system according to claim 1 which the above-mentioned employment information registration section receives time limit employment information with the time limit when registration is deleted from an employer terminal, and is characterized by the above-mentioned employment information registration section deleting time limit employment information by arrival of the time limit.

[Claim 9] The above-mentioned matching information transmitting section is a real-time-job matching system according to claim 1 characterized by transmitting employment information including the communication information for contacting an employer to an applicant's personal digital assistant, and urging the communication to an employer from an applicant while transmitting the job-hunting information except the communication information for contacting an applicant to an employer terminal.

[Claim 10] The employment information registration process of receiving and registering an employer's employment information from an employer terminal, The job-hunting information registration process of receiving and registering an applicant's job-hunting information from a personal digital assistant, The matching process which makes the employment information registered according to the employment information registration process, and the job-hunting information registered according to the job-hunting information registration process match, While transmitting an employer's employment information matched with an applicant's personal digital assistant which employment information and job-hunting information matched according to the matching process. The real-time-job matching approach characterized by having the matching information transmitting process of transmitting an applicant's job-hunting information which employment information and job-hunting information matched with an employer's employer terminal according to the matching process.

[Claim 11] The employment information registration process of receiving and registering an employer's employment information from an employer terminal, The job-hunting information registration process of receiving and registering an applicant's job-hunting information from a personal digital assistant, The matching process which makes the employment information registered according to the employment information registration process, and the job-hunting information registered according to the job-hunting information registration process match, While transmitting an employer's employment information matched with an applicant's personal digital assistant which employment information and job-hunting information matched according to the matching process. The record medium which recorded the program for making a computer perform the matching information transmitting process of transmitting an applicant's job-hunting information which employment information and job-hunting information matched with an employer's employer terminal according to the matching process and in which computer reading is possible.

[Claim 12] The employment information registration section which receives and registers an employer's employment information from an employer terminal, The job-hunting information reception section which receives an applicant's job-hunting information from a personal digital assistant, and the employment information registered by the employment information registration section, While transmitting an employer's employment information matched with an applicant's personal digital assistant which employment information and job-hunting information matched by the matching section which makes the job-hunting information received by the job-hunting information reception section match, and the matching section The real-time-job matching system characterized by having the matching information transmitting section which transmits an applicant's job-hunting information which employment information and job-hunting information matched with an employer's employer terminal by the matching section.

[Claim 13] The employment information reception section which receives an employer's employment information from an employer terminal, and the job-hunting information registration section which receives and registers an applicant's job-hunting information from a personal digital assistant, The matching section which makes the employment information received by the employment information reception section and the job-hunting information registered by the job-hunting information registration section match, While transmitting an employer's employment information matched with an applicant's personal digital assistant which employment information and job-hunting information matched by the matching section The real-time-job matching system characterized by having the matching information transmitting section which transmits an applicant's job-hunting information which employment information and job-hunting information matched with an employer's employer terminal by the matching section.

[Translation done.]

* NOTICES *

JPO and NCIP are not responsible for any damages caused by the use of this translation.

1.This document has been translated by computer. So the translation may not reflect the original precisely.

2.*** shows the word which can not be translated.

3.In the drawings, any words are not translated.

DETAILED DESCRIPTION

[Detailed Description of the Invention]

[0001]

[Field of the Invention] This invention relates to the real-time-job matching system which creates the new talented-people supply commercial scene with which the real time labor need over short-time labor is filled using personal digital assistants, such as a cellular phone.

[0002]

[Description of the Prior Art] Drawing 21 is drawing showing the present labor environment and future perspectives. The restructuring of an enterprise accelerates, and there is an upward tendency of a young-man layer which it is not employed [upward tendency] or does not want to, take the post of regular employment on the other hand, and the labor market has been changing. That is, the inclination of fluidization of talented people is remarkable. Moreover, on the other hand, regulation of job placement etc. has been eased. For an applicant's looking for a job by the Management and Coordination Agency labor ***** (1999. 8), the reply "a job-placement magazine etc. was utilized" was 34.8%. Moreover, it has judged that network introduction of the "direct bargaining method" which does not take the charge of agency has played the same role as the job-placement magazine which does not need authorization of job placement business as a guide of the Ministry of Labor, and is an announcement schedule about a guide concrete during the 2000 fiscal year (Nihon Keizai Shimbun 2000.3.22). Thus, since relaxation of fluidization of talented people, regulation, etc. had progressed, the need of creating a new talented-people secondary market came out.

[0003]

[Problem(s) to be Solved by the Invention] For example, the talented-people introduction system (for example, JP,11-85844,A, JP,10-232893,A) currently performed from the former was not a system which days had to start after registering before being adopted, or had to go to the location in which the talented-people introduction system is installed, and fitted short-time labor, part-time job, or a part time worker.

[0004] This invention aims at offering the real-time-job matching system which creates a new talented-people secondary market. It aims at offering the system which fulfills labor need on real time to short-time labor especially. It aims at offering the interactive information-interchange field which had a sex and simplicity instance by the new business model which utilized the Internet and a personal digital assistant especially.

[0005]

[Means for Solving the Problem] The real-time-job matching system concerning this invention The employment information registration section which receives and registers an employer's employment information from an employer terminal, The job-hunting information registration section which receives and registers an applicant's job-hunting information from a personal digital assistant, The matching section which makes the employment information registered by the employment information registration section and the job-hunting information registered by the job-hunting information registration section match, While transmitting an employer's employment information matched with an applicant's personal digital assistant which employment information and job-hunting information matched by the matching section It is characterized by having the matching information transmitting section which transmits an applicant's job-hunting information which employment information and job-hunting information matched with an employer's employer terminal by the matching section.

[0006] The above-mentioned matching information transmitting section receives a job-hunting application of an applicant from an applicant's personal digital assistant, transmits that the employer terminal had a job-hunting application, receives either of a notification of employment and advice of a rejection from an employer terminal, and is characterized by transmitting to an applicant's personal digital assistant.

[0007] The above-mentioned matching section retrieves applicant information to one employer's employment information, and makes two or more applicants match, and out of two or more applicants whom the matching section made match, the above-mentioned matching information transmitting section chooses an applicant in order, and is characterized by transmitting employment application information to the selected applicant until it receives a notification of employment from an employer terminal.

[0008] The above-mentioned matching section is characterized by retrieving the job-hunting information matched with the employment information, and answering an employer terminal in a retrieval result out of the job-hunting information registered into the above-mentioned job-hunting information registration section

whenever employment information was registered by the above-mentioned employment information registration section from the employer terminal.

[0009] The above-mentioned matching section is characterized by retrieving the employment information matched with the job-hunting information, and answering a personal digital assistant in a retrieval result out of the employment information registered into the above-mentioned employment information registration section whenever job-hunting information was registered by the above-mentioned job-hunting information registration section from the personal digital assistant.

[0010] The above-mentioned real-time-job matching system has further the matching hysteresis registration section which registers the matching hysteresis of an employer and a job offer person, and the above-mentioned matching hysteresis is characterized by the thing of the reference data in the case of matching by the above-mentioned matching section, and the transmit data based on the above-mentioned matching information transmitting section used for either at least.

[0011] Moreover, the above-mentioned employment information registration section publishes authentication ID to an employer with a registration demand, and while receiving and registering the employment information of only the employer who has Authentication ID, it carries out the above-mentioned job-hunting information registration section receiving many and unspecified applicants' job-hunting information, and registering as the description.

[0012] The above-mentioned employment information registration section receives time limit employment information with the time limit when registration is deleted from an employer terminal, and the above-mentioned employment information registration section is characterized by deleting time limit employment information by arrival of the time limit.

[0013] The above-mentioned matching information transmitting section is characterized by transmitting employment information including the communication information for contacting an employer to an applicant's personal digital assistant, and urging the communication to an employer from an applicant while it transmits the job-hunting information except the communication information for contacting an applicant to an employer terminal.

[0014] The real-time-job matching approach concerning this invention The employment information registration process of receiving and registering an employer's employment information from an employer terminal, The job-hunting information registration process of receiving and registering an applicant's job-hunting information from a personal digital assistant, The matching process which makes the employment information registered according to the employment information registration process, and the job-hunting information registered according to the job-hunting information registration process match, While transmitting an employer's employment information matched with an applicant's personal digital assistant which employment information and job-hunting information matched according to the matching process It is characterized by having the matching information transmitting process of transmitting an applicant's job-hunting information which employment information and job-hunting information matched with an employer's employer terminal according to the matching process.

[0015] The record medium which recorded the program for performing the computer concerning this invention and in which computer reading is possible The employment information registration process of receiving and registering an employer's employment information from an employer terminal, The job-hunting information registration process of receiving and registering an applicant's job-hunting information from a personal digital assistant, The matching process which makes the employment information registered according to the employment information registration process, and the job-hunting information registered according to the job-hunting information registration process match, While transmitting an employer's employment information matched with an applicant's personal digital assistant which employment information and job-hunting information matched according to the matching process It is characterized by recording the program for making a computer perform the matching information transmitting process of transmitting an applicant's job-hunting information which employment information and job-hunting information matched with an employer's employer terminal according to the matching process.

[0016] The real-time-job matching system concerning this invention The employment information registration section which receives and registers an employer's employment information from an employer terminal, The job-hunting information reception section which receives an applicant's job-hunting information from a personal digital assistant, and the employment information registered by the employment information registration section, While transmitting an employer's employment information matched with an applicant's personal digital assistant which employment information and job-hunting information matched by the matching section which makes the job-hunting information received by the job-hunting information reception section match, and the matching

section It is characterized by having the matching information transmitting section which transmits an applicant's job-hunting information which employment information and job-hunting information matched with an employer's employer terminal by the matching section.

[0017] The real-time-job matching system concerning this invention The employment information reception section which receives an employer's employment information from an employer terminal, and the job-hunting information registration section which receives and registers an applicant's job-hunting information from a personal digital assistant, The matching section which makes the employment information received by the employment information reception section and the job-hunting information registered by the job-hunting information registration section match, While transmitting an employer's employment information matched with an applicant's personal digital assistant which employment information and job-hunting information matched by the matching section It is characterized by having the matching information transmitting section which transmits an applicant's job-hunting information which employment information and job-hunting information matched with an employer's employer terminal by the matching section.

[0018]

[Embodiment of the Invention] Gestalt 1. drawing 1 of operation is system configuration drawing of the gestalt of this operation. An employer 41 and an applicant 51 do and the manual network 61 (manual network .com of a cat) of a cat introduces both. That is, the manual network 61 of a cat offers "the structure which can secure talented people immediately when an employer 41 is short-handed as a bee." Moreover, when an applicant 51 has free time amount, "the structure which becomes the hand of a cat and can change the vacant time amount to money immediately" is offered. That is, the manual network 61 of a cat is a real-time-job matching site which connects timely now immediately the employer [want / a help] 41 and the applicant 51 who can work if it is now.

[0019] The employer terminal 43 is prepared for the employer 41. The employer terminal 43 consists of a display 44, a keyboard 45, and a system unit 46. On the other hand, the applicant 51 has the cellular phone 53 (an example of a personal digital assistant). The cellular phone 53 is equipped with the display 54 and the ten key 55. An employer 41 accesses to the manual network 61 of a cat using the employer terminal 43. An applicant 51 accesses to the manual network 61 of a cat using a cellular phone 53. The manual network 61 of a cat registers the content of employment, hiring conditions, etc. from the employer terminal 43, and memorizes them in the employment information database 71. Moreover, the manual network 61 of a cat registers an applicant's 51 conditions wishing job-hunting etc. from a cellular phone 53, and memorizes them in the job-hunting information database 81. And the manual network 61 of a cat transmits the employment information acquired from the employer 41 to an applicant 51 while transmitting the job-hunting information acquired from the applicant 51 based on the result which was made to match the information registered into the employment information database 71 and the job-hunting information database 81, and was matched to an employer 41. The manual network 61 of a cat exists between an employer 41 and an applicant 51, and mediates both negotiation. When adoption is determined, adoption hysteresis is memorized in the matching hysteresis database 91. The communication link of the employer terminal 43, the manual network 61 of a cat, and a cellular phone 53 is performed through the Internet. Therefore, access to the manual network 61 of a cat from the employer terminal 43 and a cellular phone 53 is performed using the access gestalt of the homepage (or web page) to the manual network 61 of a cat. A cellular phone 53 can use access using the I mode (trademark) which NTT DoCoMo offers.

[0020] Drawing 2 is drawing showing the 1st screen of the homepage of the manual network 61 of a cat. The address of this homepage is "www.nekenote-net.com." The employer terminal 43 and a cellular phone 53 can obtain introduction of talented people and introduction of a station by accessing to this address. The mounting gestalt of the manual network 61 of a cat is realized by for example, a server computer or the computer which a provider offers. CPU for operating a computer program, memory, the operating system, the disk, etc. are prepared for the server computer or a provider's computer. The manual network 61 of a cat is registered as a homepage with CPU, memory, an operating system, a disk, etc., and access is performed from an employer 41 and an applicant 51.

[0021] Drawing 3 is drawing showing the real-time-job matching system with the time limit of the short-time labor (part-time job) using personal digital assistants, such as a cellular phone or PHS. There are the employment information registration section 63, the job-hunting information registration section 65, the automatic matching section 67, the automatic matching information transmitting section 69, and the matching hysteresis registration section 68 in the manual network 61 of a cat. The employment information registration section 63 receives employment information from an employer's 41 employer terminal 43, and registers it into

the employment information database 71. The job-hunting information registration section 65 receives job-hunting information from an applicant's 51 cellular phone 53, and registers it into the job-hunting information database 81. The automatic matching section 67 makes the employment information and job-hunting information which were memorized by the employment information database 71 and the job-hunting information database 81 match. The automatic matching information transmitting section 69 transmits employment information to an applicant's 51 cellular phone 53 which employment information and job-hunting information matched by the automatic matching section 67. Moreover, the automatic matching information transmitting section 69 transmits an applicant's 51 matched job-hunting information to the employer terminal 43. Further, the automatic matching information transmitting section 69 exchanges e-mail between the employer terminal 43 and a cellular phone 53, and guides even both adoption decision. The matching hysteresis registration section 68 memorizes adoption hysteresis in the matching hysteresis database 91, when adoption is determined. This matching hysteresis is used as reference data in case the automatic matching section 67 makes employment information and job-hunting information match. Moreover, matching hysteresis is used as addition data at the time of the automatic matching information transmitting section 69 sending matching information to an employer 41 and an applicant 51. Realizing as software (program) of a computer is also possible, and the employment information registration section 63 mentioned above, the job-hunting information registration section 65, the automatic matching section 67, the automatic matching information transmitting section 69, and the matching hysteresis registration section 68 are possible also for realizing as hardware, and can also be realized in the combination of software and hardware. When realizing as software (program), it is recorded on a magnetic disk, non-volatile record media, such as an optical disk, etc., and reading appearance is carried out by CPU and it performs by it. The employment information database 71 and the job-hunting information database 81 which were mentioned above, and the matching hysteresis database 91 are recorded on a magnetic disk, non-volatile record media, such as an optical disk, etc., and are accessed by CPU and the program.

[0022] Drawing 4 and drawing 5 are drawings showing concrete actuation of the matching system shown in drawing 3 using a convenience store X store and three applicants A, B, and C. The number of a round mark shown in drawing 3, drawing 4, and drawing 5 corresponds, and explains an outline of operation hereafter according to the order of this round mark.

[0023] 1. The basic job information registration employer 41 transmits basic job information, such as a firm name and an address, to the employment information registration section 63 from the employer terminal 43.

[0024] 2. The employment information registration section 63 performs a registration allowance using the received basic job information. Registration is refused when an employer 41 is the enterprise which is not suitable to registration.

[0025] 3. When permitting registration, the employer authentication ID issuance employment information registration section 63 secures the employer authentication ID, and answers the employer terminal 43. And basic job information is memorized in the employment information database 71. In drawing 4, the convenience store X store should be registered and employer authentication ID should be published.

[0026] 4. As shown in an electronic personal history and time limit job-hunting information drawing 4, Applicants A, B, and C input time limit job-hunting information as shown in drawing 4, respectively. Moreover, although the example is not illustrated to drawing 4, Applicants A, B, and C input an electronic personal history. Other items are options rather than are indispensable although years, sex, and the occupation of the input of an electronic personal history are indispensable. In addition, the whole input of an electronic personal history may be made into arbitration by considering years, sex, and an occupation as an option input. The job-hunting information registration section 65 receives the electronic personal history which the applicant 51 inputted, and time limit job-hunting information, and memorizes them in the job-hunting information database 81. Moreover, as an applicant's contact, the manual network 61 of a cat acquires the telephone number of a cellular phone from signaling data (call origination control data) automatically, and memorizes it. The manual network 61 of a cat issues [changing into advice mode, and] directions, when call origination is the mode of the telephone number in which it does not notify. In drawing 4, Applicant A is looking for a job with the time limit called only today, and Applicant B is looking for a job with the time limit that about [during ten days] is possible, after tomorrow. Moreover, although not illustrated, it may be made to clarify the time limit of the job-hunting information by having the expiration date of the job-hunting information inputted into the job-hunting information which an applicant inputs. The job-hunting information which passed over length is eliminated automatically after that.

[0027] 5. The time limit employment information employer 41 inputs time limit employment information as shown in drawing 4 through the employer terminal 43. The employment information registration section 63 receives this time limit employment information, and memorizes it in the employment information database 71. Although not

illustrated, a favorite expiration date (recruiting length) can be set to this time limit employment information by an employer's 41 hope. For example, when it sets up with 24 hours, this time limit employment information is memorized by the employment information database 71 for 24 hours, and is automatically eliminated after that. [0028] 6. If new employment information is inputted by the employment information registration section 63, the automatic matching section automatic matching section 67 will follow the applicant who matches for priority with a condition goodness of fit with reference to the job-hunting information registered into the job-hunting information database 81, and will create a matching list. For example, supposing priority attachment to each item of the employment information on the convenience store X store in the case of being shown in drawing 4 is the order of 1, 2, 4, 3, 5, and 6, an applicant's order of the applications received will become the sequence B, C, and A. Moreover, only B and C are applicable when setting out that it is improper when the employment information on a convenience store X store does not satisfy the conditions of the high order dyadic eye of the date and time amount is carried out for example.

[0029] 7. According to the matching information on the automatic matching section 67, the automatic matching information transmitting section automatic matching information transmitting section 69 generates e-mail automatically, and transmits to the employer terminal 43 and a cellular phone 53. When two or more applicants match to one employment information, sequential distribution of the application information from an employer is carried out to an applicant for the hour of time amount [the set-up time amount], every [for example,].

[0030] 8. The job-hunting information of the applicant of more than 1 plurality is included in the matching information which the matching information automatic matching information transmitting section 69 sends to the employer terminal 43. Moreover, only a part of each applicant's information is transmitted. For example, an applicant's identifier and contact are not sent to an employer at this event. Therefore, it cannot contact from an employer to an applicant at this event.

[0031] 9. The application information automatic matching information transmitting section 69 transmits the application mail from an employer to every predetermined time (for example, 1 hour) sequentially from the high applicant of priority. For example, supposing an applicant's order of the applications received is the sequence B, C, and A, in the case of drawing 5, it will apply for it to Applicant B, and it will transmit e-mail to it. Employer information is added and sent to this application mail.

[0032] 10. An applicant answers a letter using e-mail, looking at the sent application mail and employer information by the display 54. Or when an applicant pushes the "telephone carbon button" on the screen of a display 54, it telephones to an employer. In answering a letter in e-mail from an applicant, authorization that Applicant's B information, for example, identifier, and contact (telephone number) may be told to an employer is included, and the automatic matching information transmitting section 69 transmits an applicant's 51 detailed information to an employer 41 with the reply mail from Applicant B. For example, if there are an electronic personal history and matching hysteresis, an electronic personal history and matching hysteresis will be transmitted.

[0033] 11. An employer examines adoption and a rejection, referring to the matching list displayed on the employer terminal 43, Applicant's B electronic personal history, matching hysteresis, etc. Moreover, when there is a telephone from an applicant, adoption and a rejection are determined, receiving a telephone.

[0034] 12. In adopting, it answers a letter in notification-of-employment mail. In the case of a rejection, a letter is answered in the advice mail of a rejection. The automatic matching information transmitting section 69 transmits this notification-of-employment mail or the advice mail of a rejection to the cellular phone 53 of reception and Applicant B.

[0035] 13. In the case of a rejection, apply to the high applicant C of priority next, and it distributes e-mail. Actuation to 7-12 which mentioned future actuation above is repeated.

[0036] Drawing 6 is drawing showing an example of the registration data of the employment information database 71. The employment information 73 is memorized by the employment information database 71. The employment information 73 consists of conditions 75 wishing time limit employment, and basic job information 77. The date 203, time amount 204, the service ground 205, hourly pay 206, the existence 207 of an of-the-same-kind work experience, the existence 208 of a manual experience of a cat, the existence 209 of continuation hope, the adoption manpower 210, and the reply standby time 211 are memorized by using employer authentication ID 79 as an index key by the conditions 75 wishing time limit employment. Moreover, priority 78 and the indispensable item 76 are memorized. The firm name 103, an address 104, the communication telephone number 105, the communication staff name 106, the content 107 of work, a supplementary item 108, and a map 109 are memorized by using employer authentication ID 79 as an index key by the basic job information 77.

[0037] Drawing 7 is drawing showing an example of the data memorized by the job-hunting information database

81. The job-hunting information 83 is memorized by the job-hunting information database 81. The job-hunting information 83 has the conditions 85 wishing time limit job-hunting, and the electronic personal history 87. The conditions 85 wishing time limit job-hunting memorize the date 303, time amount 304, the service ground 305, hourly pay 306, the existence 307 of an of-the-same-kind work experience, the existence 308 of a manual experience of a cat, and the existence 309 of continuation hope by using an applicant ID 89 as an index key. The electronic personal history 87 memorizes the photograph (image file) 319 of 318 and applicants, such as age 313, sex 314, an occupation 315, a name 316, an address 317, and school education, rating, special ability, rewards and penalties, by using an applicant ID 89 as an index key.

[0038] Drawing 8 is drawing showing an example of the data memorized by the matching hysteresis database 91. The matching hysteresis 93 memorizes the period of employment 501, the employment time amount 502, hourly pay 503, work 504, and an employer to an applicant's evaluating point 505, an applicant to an employer's evaluating point 506, the content 507 of assessment from an employer to an applicant, and the content 508 of assessment from an applicant to an employer by using the employer authentication ID 79 or an applicant ID 89 as an index key.

[0039] Drawing 9 is drawing showing the basic job information registration screen 47 used in order that the employment information registration section 63 may register the employment information database 71. The basic job information registration screen 47 is displayed on the display 44 of the employer terminal 43. As the basic job information 77 is shown in drawing 9, it consists of information on the firm name 103 – a map 109, and such information is inputted by the employer 41 using a keyboard 45 or a mouse. The basic job information 77 that it was inputted is memorized considering the employer authentication ID 79 as a search key, after the employer authentication ID 79 is assigned as basic job information 77 on the employment information database 71 shown in drawing 6.

[0040] In addition, although not illustrated, as an applicant 51 inputs the information on the electronic personal history 87 using the display 54 and ten key 55 of a cellular phone 53 and it is shown in drawing 7, the data of 318 and photographs 319, such as age 313 – school education, rating and special ability, and rewards and penalties, are memorized by using an applicant ID 89 as a search key. In addition, the employer authentication ID 79 is ID which the employment information registration section 63 assigns whenever a new employer accesses and is registered. Moreover, an applicant ID 89 is ID which the job-hunting information registration section 65 assigns, when a new applicant has accessed. It can judge whether you are a new employer or a new applicant using a partner's address or a partner's telephone number.

[0041] Drawing 10 is drawing showing the condition input screen 48 wishing time limit employment which registers the conditions 75 wishing time limit employment. The condition input screen 48 wishing time limit employment is displayed on the display 44 of the employer terminal 43. An employer 41 inputs the employer authentication ID 79, and inputs the following data. Moreover, the priority of each data can be inputted. Moreover, it can specify whether they are whether coincidence with each data is indispensable, and no as an indispensable item 76. Moreover, two or more applicants on the same conditions can be looked for by specifying the adoption manpower 210. Moreover, it can await from an applicant using the reply standby time 211, and time amount can be set up. The reply standby time 211 serves as a time-out, when an applicant to an application cannot be found within this time amount, and it means the time amount which starts the contact to the next applicant. Moreover, the length of this recruiting can be specified by the recruiting length 213. That is, if the time amount shown in the recruiting length 213 passes after the conditions 75 wishing time limit employment are registered into the employment information database 71, this condition 75 wishing time limit employment will be automatically deleted from the employment information database 71. This deletion actuation is performed by the employment information registration section 63. The conditions 75 wishing time limit employment registered by the condition input screen 48 wishing time limit employment shown in drawing 10 are registered into the employment information database 71 as shown in drawing 6.

[0042] Drawing 11 and drawing 12 are the input screens of the conditions 85 wishing time limit job-hunting displayed on the display 54 of a cellular phone 53. Drawing 11 (a) is a screen which inputs the date 303. Drawing 11 (b) is a screen which inputs time amount 304. Drawing 11 (c) is a screen which inputs the service ground 305. Drawing 11 (d) is a screen which inputs hourly pay 306. Drawing 12 (e) is a screen which inputs the existence 307 of an of-the-same-kind work experience. Drawing 12 (f) is a screen which inputs the existence 308 of a manual experience of a cat. Drawing 12 (g) is a screen which inputs the existence 309 of continuation hope. Thus, these inputs can be performed using the ten key 55 of a cellular phone 53. Thus, the conditions 85 wishing time limit job-hunting of having been inputted are memorized by the job-hunting information database 81 as shown in drawing 7.

[0043] Drawing 13 is a flow chart in case this system operates, when employment information was registered by the employer. Here, employer authentication ID shall already be published and registration registration also of the basic job information 77 shall already be carried out. The employment information registration section 63 waits whether for there to be any registration of the conditions 75 wishing time limit employment of the employment information from the employer terminal 43 in S21. Registration of this employment information is performed by the condition input screen 48 wishing time limit employment shown in drawing 10 by the employment information registration section 63. The employment information registration section 63 registers the conditions 75 wishing time limit employment into the employment information database 71, when it sets S22 and there is registration of the conditions 75 wishing time limit employment by the condition input screen 48 wishing time limit employment. And the matching hysteresis registration section 68 retrieves the job-hunting information registered into the job-hunting information database 81 using the conditions 75 wishing time limit employment in S23. In S24, when there is no matched job-hunting information, the automatic matching information transmitting section 69 answers [that there is no job-hunting information matched to the employer terminal 43 and] a letter by e-mail in S35. In S24, the matching hysteresis registration section 68 hands over the matching list to the automatic matching information transmitting section 69, when there is matched job-hunting information. In S25, the automatic matching information transmitting section 69 creates the applicant matching list 11 in order of a goodness of fit, and transmits to the employer terminal 43.

[0044] Drawing 14 is drawing showing the applicant matching list display screen 49 where the display 44 of the employer terminal 43 displayed the applicant matching list 11. An applicant ID 89 and the conditions 85 wishing time limit job-hunting are displayed on the applicant matching list 11. If there is an electronic personal history 87, only the data 313 of three high orders shown in drawing 7 of the electronic personal history 87, i.e., age, sex 314, and an occupation 315 will be displayed. At this event, private information on 318, such as a contact to an applicant, a name 316, an address 317, and school education, rating, special ability, rewards and penalties, is not displayed. Moreover, even if it is the applicant as whom the existence 308 of a manual experience of a cat serves as **, and matching hysteresis and the matching hysteresis carbon button 99 are displayed, he is trying not to display the matching hysteresis. Moreover, even if the photograph display carbon button 98 is displayed, he is trying not to display a photograph 319. That is, an applicant's private information is not displayed yet at this event.

[0045] Although the recruiting time amount from which the time amount which already passed from the recruiting length 213 was deducted and which remains is displayed on the remaining recruiting time amount 291, an employer can input the new remaining recruiting time amount 291 into the input column 298 at any time to change this remaining recruiting time amount 291 by change of a subsequent situation. Although the time amount memorized as conditions 75 wishing time limit employment is displayed on the reply standby time 211, an employer can input the new reply standby time 211 into the input column 299 at any time to change this reply standby time 211 by change of a subsequent situation.

[0046] The automatic matching information transmitting section 69 transmits the employment application mail 13 to an applicant's 51 cellular phone 53 in S26 at order with a high goodness of fit. Drawing 15 (b) shows the case where the employment application mail 13 is displayed on the display 54 of a cellular phone 53 (about drawing 15 (a), it mentions later). . The conditions 75 wishing time limit employment are displayed on a display 54. Moreover, a part of basic job information 77 is displayed. Furthermore, the time limit for applying which lengthened the time amount which has already passed since the reply standby time specified by an employer is displayed. Moreover, a map is displayed by pushing a map carbon button. An applicant applies at this event and can propose to an applicant with a carbon button. Moreover, an application can be refused with a notice carbon button. The automatic matching information transmitting section 69 receives the job-hunting application from an applicant, or a notice in S27. Or it is confirmed whether passed over time limit for applying and it became a time-out. When a notice is received, or when it becomes a time-out, in S36, to the applicant matching list 11 of employer terminal 43, an employment application to the applicant displays a purport with failure, and the automatic matching information transmitting section 69 eliminates the applicant from an applicant matching list. And again, return is transmitted to S26 and then the employment application mail 13 is transmitted to the cellular phone 53 of the applicant 51 with a high goodness of fit. When the applicant who matches is not found, or when [even if there is an applicant who matched,] an applicant to an application cannot be found, an employer can change one item of the conditions wishing time limit employment shown in drawing 10 , and can search again. Modification registration of this condition wishing time limit employment will start again the actuation shown in drawing 13 . Thus, an employer can change conditions and can look for an applicant on real time again. The screen where drawing 15 (c) checks that all of an applicant's contact, electronic personal history, and matching hysteresis are

transmitted to a partner when an application carbon button is pushed in drawing 15 (b) is displayed, and a job-hunting application is materialized by pushing YES. In S27, when an application is received from an applicant, in S28, the automatic matching information transmitting section 69 transmits the job-hunting application mail 23 in which having received the application from the applicant is shown to the employer terminal 43, and displays it on the applicant matching list 11. If there are an applicant's 51 electronic personal history 87 and matching hysteresis 93, these will be transmitted to the employer terminal 43. That applicant's past hysteresis and past assessment result which are recorded as matching hysteresis can be obtained by displaying a job offer person's name, an address, and a contact (telephone number) on the applicant matching list 11 of employer terminals 43 and pushing the matching hysteresis carbon button 99 in the applicant matching list 11 of employer terminals 43 at this event. Moreover, a photograph 319 can be displayed by pushing the photograph display carbon button 98. An employer examines these data and determines private decision, adoption, or a rejection. In the applicant matching list display screen 49, an employer determines by choosing the private decision carbon button 403, the adoption carbon button 404, or the rejection carbon button 405. When the automatic matching information transmitting section 69 receives advice of private decision, adoption, or a rejection from the employer terminal 43 in S29 and advice of private decision is received, the automatic matching information transmitting section 69 transmits the advice mail 15 of private decision to a cellular phone 53 in S30. In addition, an employer 41 may telephone the telephone number of a contact here. At this event, an employer and an applicant can check conditions mutually with voice, or can check volition. Here, if adoption is determined, the private decision carbon button 403 may not be used, but a notification of employment may be transmitted using the adoption carbon button 404.

[0047] Drawing 16 (a) is drawing showing the advice mail 15 of private decision displayed on the display 54 of a cellular phone 53. Here, when an applicant chooses the telephone carbon button 98, it can telephone from a cellular phone 53 to an employer 41. At this event, an employer and an applicant can check conditions mutually with voice, or can check volition. In S30, the automatic matching information transmitting section 69 waits for advice of adoption or a rejection from the employer terminal 43 in S29 again, after transmitting the advice mail 15 of private decision. When advice of a rejection is obtained, the advice mail 17 of a rejection shown in drawing 17 (b) is transmitted to a cellular phone 53. And the employment application mail 13 is again transmitted to return and the next applicant S26. In S29, when a notification of employment is received, the automatic matching information transmitting section 69 transmits the notification-of-employment mail 19 as shown in drawing 17 (c) to a cellular phone 53 in S32. And the automatic matching information transmitting section 69 registers matching hysteresis into the matching hysteresis database 91 using the employer authentication ID 79 and Applicant ID 8 whom adoption determined to S33. Moreover, the automatic matching information transmitting section 69 deletes the conditions 75 wishing time limit employment of the employment information database 71 in S34. Or the number of the adoption manpower 210 is decreased. Moreover, the automatic matching information transmitting section 69 deletes the conditions 85 wishing time limit job-hunting of the applicant of the job-hunting information database 81 in S34.

[0048] Drawing 17 is a flow chart with which a system operates by having registered the job-hunting information by the applicant. The job-hunting information registration section 65 waits for the receptionist from an applicant's 51 cellular phone 53 in S41. This receptionist is performed by the input of the conditions 85 wishing time limit job-hunting shown in drawing 11 and drawing 12 by the job-hunting information registration section 65. The input of only the conditions 85 wishing time limit job-hunting may be used for the receptionist in this case, and even if it is accompanied by the input of the electronic personal history 87, it is not cared about. Thus, a receptionist of an applicant is performed at any time and it is not necessary to acquire Authentication ID beforehand. That is, it is accessed even from where during [from many and unspecified applicants] the 1st always. Next, the job-hunting information registration section 65 registers the conditions 85 (and if it is electronic personal history 87) wishing time limit job-hunting to the job-hunting information database 81 in S42. Next, the matching hysteresis registration section 68 searches the conditions 75 wishing time limit employment registered into the employment information database 71 using the conditions 85 wishing time limit job-hunting in S43. In S44, when there is nothing, the matching hysteresis registration section 68 of 75 condition wishing time limit employment to match is connected to the automatic matching information transmitting section 69, and answers [that there is no automatic matching information transmitting section 69 of 75 condition wishing time limit employment matched to the cellular phone 53, and] a letter by e-mail. When there is not an employer who matched, an applicant can change one item of the conditions 85 wishing time limit job-hunting, and can search the employer who matches again. By modification of this condition 85 wishing time limit job-hunting, the flow chart shown in drawing 17 can operate again, and can search an employer on real time. In S44, when there is

matched employment information, in S45, the automatic matching information transmitting section 69 creates the employer matching list 21 in order of a goodness of fit, and transmits to a cellular phone 53.

[0049] Drawing 15 (a) is drawing showing the employer matching list 21 displayed on the display 54. An applicant chooses the job suitable for his conditions from these employer matching lists 21 in S46. The automatic matching information transmitting section 69 transmits the employment application mail 13 from an employer as shown in drawing 15 (b) in S47 by this selection. And an applicant can apply by examining the conditions 75 wishing time limit employment, or can choose either of the notices. On the other hand, the automatic matching information transmitting section 69 transmits the applicant matching list 11 to an employer's employer terminal 43 which the applicant chose in S48. Although the applicant matching list 11 and format of this applicant matching list 11 which were shown in drawing 14 are the same, since retrieval which made the trigger job-hunting information by the side of an applicant is performed, the applicant matching list 11 displays only the applicant 1 name which became the trigger of retrieval this time. Moreover, when the applicant matching list 11 shown in drawing 14 is already displayed, one applicant who newly matched this time is added, and you may make it display. Next, the automatic matching information transmitting section 69 waits for the application from an applicant, or a notice in S27. Or it is confirmed whether it became a time-out. In S27, when a notice is received, or when it becomes a time-out, in S36, it indicates that an application was not materialized to the applicant matching list 11 of employer terminals 43, and the applicant is eliminated from the applicant matching list 11. Next, in S49, the automatic matching information transmitting section 69 has two or more employers in the employer matching list 21, and when the reply to other employers is not got from an applicant yet, it returns to S46. Processing is ended, when the notice to all the employers that displayed on the employer matching list 21 is received, or when [all] time-out detection is carried out. In S27, since the processing at the time of receiving an application is the same as the processing of drawing 13 mentioned above, the explanation is omitted here.

[0050] An employer 41 and an applicant 51 can input assessment of an applicant and assessment of an employer later using the employer terminal 43 and a cellular phone 53. Being [which consists of ten point full marks / evaluating] the point and this assessment was "exact" to time amount, "work having been exact", or the content of assessment "it was kind" can be inputted. The information on such matching hysteresis is used as future data for reference as hysteresis information on the past of the employer and its applicant later, as mentioned above.

[0051] It is as follows when the information sent between the automatic matching information transmitting section 69 and the employer terminal 43 which were mentioned above, and a cellular phone 53, and those responses are summarized.

[0052] 1. Information on "Applicant Matching List 11" Sent to Employer's 41 Employer Terminal 43, and Communication of Response (1) Information and Matching Result (Existence of Matching, Appropriate Person Manpower)

– Applicant's information distribution [1] applicant's matched "conditions wishing time limit job-hunting"

[2] Applicant "some electronic personal histories" (the item / age, the sex, and occupation of the double circle of the electronic personal history 87 shown in drawing 7)

(2) Separate fixed time amount in order with the high setups goodness of fit of the reply standby time from a response and an appropriate person, and it is e-mail distribution to an applicant. At this time, the "reply standby time" which waits for the reply from a communication applicant is set up, taking the urgency of a job offer etc. into consideration. If it passes over a reply standby time, a high order person without a reply will be deleted and the employment application mail 13 will be sent to a condition adaptation low order person one by one.

[0053] 2. Information on "Employment Application Mail 13" Sent to Applicant's 51 Cellular Phone 53, and Communication of Response (1) Information and Matching Result (Existence of Matching, the Number of Applicable Jobs)

– "Conditions wishing time limit employment" of the information distribution [1] relevance employer of the matched job

[2] An applicable employer's "a part of basic job information"

(2) The job of a response / choice narrows down, check "the conditions wishing time limit employment" and the "basic job information" by the side of the matched job offer with a drawing, and narrow down the job of choice.

– Since all the contents of the "electronic personal history" of an applicant are distributed to an enterprise with an application carbon button at an enterprise side at the time of e-mail *****, obtain comprehension of an applicant with a confirmation button that.

[0054] 3. Determine adoption and rejection of an applicable applicant with a reply, looking at the examination

"the conditions wishing time limit job-hunting" and the "electronic personal history" of adoption and a rejection by the bargaining (1) job-offer side of adoption and a rejection.

(2) In adoption, it is automatic distribution about the advice mail of private decision to – relevance applicant with the private decision carbon button on the advice screen of private decision.

– Wait for telephone communication and it is the last adoption decision. Detail check.

It waits for the telephone communication from an applicant, and is the last adoption decision. It is automatic distribution about notification-of-employment mail with the adoption carbon button on a screen.

(3) In the case of a rejection, it is automatic distribution about mail of the advice [to – relevance applicant] of a rejection with the rejection carbon button on the advice screen of a rejection.

– All a rejection applicant's information is automatically eliminated by the next condition adaptation person at the event of e-mail *****.

[0055] The following points are mentioned as a real-time-job matching system feature explained with the gestalt of this operation.

1. Use the cellular phone for the talented-people introduction system. In the past, although the talented-people introduction system, the marriage introduction system, etc. exist, all of the conventional job placement and marriage introduction are performed by off-line registration or the registration from a terminal unit. The real-time-job matching system of the gestalt of this operation can be used always anywhere freely to it the ***** sake for cellular phones.

[0056] 2. The response is returned to real time. Immediately after it searched an applicant immediately after there is registration of employer information, and there was registration of job-hunting information, employment information was retrieved, and a letter is immediately answered in the retrieval result. In conventional job placement and a conventional marriage introduction system, the real-time-job matching system of the gestalt of this operation can know a result immediately after inputting one's conditions of choice to communication coming one week or one month after after registration. Moreover, in this system, the point of interceding until it results in adoption is the description by it not only connecting the only matched result, but transmitting E (electron) mail and suiting between an employer and an applicant, after that. If early after this agency is also carried out to real time and a retrieval result is sent to an employer and an applicant, it is the system by which adoption decision is made after 1 or 2 minutes. Thus, the point which it not only introduces people and a man, but has real-time-ized agency until the people and man result in adoption using E-mail or a telephone is the big description.

[0057] 3. It is the the best for talented-people reservation of short-time labor. The conventional job placement system can assemble talented people required 30 minutes or 1 hour after in this system to talented people required within that day not being securable. Therefore, it is the optimal system for applicants, such as candidate part-time job and a part-time jobber. Moreover, in order to raise social meaning, this system is useful also to the means of volunteer recruiting, and the job opportunity expansion of elderly people with volition after retirement age which works with candidate part-time job and amplification of the job opportunity of a part time worker and a part-time jobber.

[0058] 4. It is the system from which an applicant's privacy is protected. An applicant's contact and individual humanity news are sent to an employer until there is an applicant's permission. Therefore, it cannot contact from an employer to an applicant freely, but has become the system which can aim at protection of an applicant's privacy.

[0059] 5. Matching hysteresis is performing assessment of an employer and an applicant. When employing short labor, or when working under a certain employer during a short period of time conversely, the action which restricts once, comes out mutually and is irresponsible for eye a certain backlash may be taken. Then, in this system, when making the hysteresis of the employer who took an irresponsible attitude in the past, an applicant's hysteresis, or a mutual assessment result memorize as matching hysteresis and employing it again, it has shown as reference in the case of looking for a job. Thus, reservation of better talented people and reservation of a better station can be performed by referring to the information on past, and the past assessment result. Moreover, the employer who is going to use this system again, and an applicant will take responsible action by knowing that assessment of it will be recorded as matching hysteresis.

[0060] 6. Accounting can be performed. A registration fee can be collected when an employer registers with the manual network of a cat. Or a monthly sustaining cost can be charged. Moreover, when an applicant uses this system repeatedly, charging to an applicant is also possible. Or it is also possible to perform accounting at the time of the 1st registration.

[0061] 7. It can refer also to one of an applicant and the employers. Actuation shown in drawing 13 when there

was an input receptionist from an employer is performed, and on the other hand, when there is an input receptionist from an applicant, actuation shown in drawing 17 is performed. Therefore, when an employer and an applicant need, retrieval is carried out to real time, and a retrieval result can be answered immediately. Moreover, not only one but the station and talented people who suited themselves since he was trying to return two or more candidates who matched can be looked for as a retrieval result. That is, when the input from an employer becomes the trigger of retrieval, it has answered considering two or more applicants' candidate as a matching list to an employer. Moreover, when the input from an applicant becomes the trigger of retrieval, to an applicant, two or more employers' candidate is considered as a matching list, and the applicant is provided with him.

[0062] In the gestalt 1 of the operation whose gestalt 2. above-mentioned operation did, although the case where an applicant's 51 information was registered into the applicant information database 81 was explained, in the gestalt of this operation, the case where the job-hunting information database 81 is not used is explained. Drawing 18 is system configuration drawing where the job-hunting information database 81 does not exist. The point that drawing 18 differs from drawing 3 is a point of having prepared job-hunting information reception section 65a, instead of the job-hunting information registration section 65. Job-hunting information reception section 65a receives the input of the conditions 85 wishing time limit job-hunting from an applicant 51, and keeps temporarily the conditions 85 wishing time limit job-hunting to the volatile memory (main memory) of a computer. That is, job-hunting information reception section 65a performs actuation of S41 among the actuation shown in drawing 17 , and does not operate S42. And renewal of the job-hunting information database shown in S34 is not performed. About other actuation, the same actuation as what was shown in drawing 17 is performed. In addition, in the gestalt 2 of this operation, since the job-hunting information database 81 does not exist, retrieval of the job-hunting information database 81 at the time of registration of the employment information by the side of the employer who showed drawing 13 is not performed.

[0063] In addition, when it operates like [when it makes it choose whether job-hunting information is registered into a database to an applicant and a registration demand in a database is] the gestalt 1 of operation and there is no registration request to a database, you may make it make it operate like the gestalt 2 of operation.

[0064] gestalt 3. of operation — in the gestalt 3 of this operation, the case where an employer's 41 employment information is not registered into a database is explained using drawing 19 . The employment information database 71 does not exist but the point that drawing 19 differs from drawing 3 is a point of having employment information reception section 63a, instead of being the employment information registration section 63. Employment information reception section 63a receives the input of the conditions 75 wishing time limit employment from an employer 41, and keeps the conditions 75 wishing time limit employment temporarily to the volatile memory (main memory) of a computer. In the gestalt 3 of this operation, although the registration and updating to the employment information database 71 in S22 and S34 are not performed among the actuation shown in drawing 13 , the same actuation as drawing 13 is performed about other actuation. Moreover, in the gestalt of this operation, since the employment information database 71 does not exist, retrieval of the employment information database 71 by registration of the job-hunting information from an applicant 51 shown in drawing 17 is not performed. In addition, it is made to choose, and when operating like the gestalt 1 of operation in registering, and not registering whether an employer's employment information is registered, you may make it operate it like the gestalt 3 of operation.

[0065] In the gestalt 1 of the operation whose gestalt 4. above-mentioned operation did, although the case where an employer 41 used the employer terminals 43, such as a personal computer, was shown, you may be the case where an employer 41 uses personal digital assistants, such as a cellular phone. Moreover, you may be the case where an applicant 51 uses the terminal of the personal computer instead of a cellular phone 53 etc. Moreover, the communication link which used the Local Area Network and the point to point connection may be performed instead of the Internet. Moreover, you may make it access from a cellular phone by approaches other than an I mode. Moreover, you may make it access from a notebook computer or an electronic notebook in addition to a cellular phone.

[0066] Although the manual network 61 of the cat shown in drawing 1 is one site, it may be crossed to two or more sites. That is, it becomes possible by the manual network of the 1st cat and the manual network of the 2nd cat existing, and making a registrant's information accessible mutually to offer information to the employer and applicant who are registered into the self site using the information registered into other sites. In this case, the manual network of the 1st cat and the manual network of the 2nd cat are not cared about, even if a manager and a site provider may be the same and completely differ from each other. Moreover, two or more server computers may be formed in one manual network of a cat, and distributed processing may be performed.

Moreover, there may not be the matching hysteresis database 91 and the matching hysteresis registration section 68.

[0067]

[Effect of the Invention] Drawing 20 is drawing showing an employer's merit and an applicant's merit as effectiveness of the real-time-job matching system of this invention.

[0068] There are the following as an employer's merit.

- (1) When you want a help, it is found immediately.
- (2) It can respond also to a rest and reschedule with sudden PERT.
- (3) Various talented people can try by Japanese change.
(— an employment plan should construct on the assumption that 4) "the manual network of a cat" — **.
- (5) ** or ** cost can be reduced to talented-people recruiting.
- (6) The talented people of various occupational description and work can search by one place.
- (7) Talented people can search from various cut ends.
- (8) The service carried out based on the past employment data can also be used.

[0069] Moreover, there are the following as an applicant's merit.

- (1) A part-time job place is found immediately.
- (2) Useless idle time can be spent effectively.
- (3) Various work can be experienced.
- (4) Its fitness can be judged through various work.
- (5) Since it is short-time definition, it can subscribe freely.
- (6) The cutting tool point can be looked for from various cut ends.
- (7) Also prepare the individual service which considered the past data.

[Translation done.]

* NOTICES *

JPO and NCIP are not responsible for any damages caused by the use of this translation.

- 1.This document has been translated by computer. So the translation may not reflect the original precisely.
- 2.**** shows the word which can not be translated.
- 3.In the drawings, any words are not translated.

DESCRIPTION OF DRAWINGS

[Brief Description of the Drawings]

[Drawing 1] It is the system chart of the gestalt 1 of operation.

[Drawing 2] It is drawing showing the homepage of the manual network 61 of a cat.

[Drawing 3] It is drawing showing the configuration and actuation of the manual network 61 of a cat.

[Drawing 4] It is drawing of the employment information registration section 63, the job-hunting information registration section 65, and the automatic matching section 67 of operation.

[Drawing 5] It is drawing of the automatic matching information transmitting section 69 of operation.

[Drawing 6] It is data format drawing of the employment information database 71.

[Drawing 7] It is data format drawing of the job-hunting information database 81.

[Drawing 8] It is data format drawing of the matching hysteresis database 91.

[Drawing 9] It is drawing showing the basic job information registration screen 47.

[Drawing 10] It is drawing showing the condition input screen 48 wishing time limit employment.

[Drawing 11] It is input-screen drawing of the conditions 85 wishing time limit job-hunting.

[Drawing 12] It is input-screen drawing of the conditions 85 wishing time limit job-hunting.

[Drawing 13] It is matching operation flow chart drawing by registration of an employer's employment information.

[Drawing 14] It is drawing showing the applicant matching list display screen 49.

[Drawing 15] It is drawing showing the employer matching list 21 and the conditions 75 wishing time limit

employment which are displayed on a cellular phone 53.

[Drawing 16] It is drawing showing the advice mail 15 of private decision and the advice mail 17 of a rejection which are displayed on a cellular phone 53, and the notification-of-employment mail 19.

[Drawing 17] It is matching operation flow chart drawing by registration of an applicant's job-hunting information.

[Drawing 18] It is drawing showing the configuration of the manual network 61 of the cat of the gestalt 2 of operation.

[Drawing 19] It is drawing showing the configuration of the manual network 61 of the cat of the gestalt 3 of operation.

[Drawing 20] It is drawing showing an employer's merit and an applicant's merit.

[Drawing 21] It is drawing showing the conventional labor market and a future technical problem.

[Description of Notations]

11 Applicant Matching List, 13 Employment Application Mail, 15 Advice Mail of Private Decision, 17 The advice mail of a rejection, 19 Notification-of-employment mail, 21 Employer matching list, 41 An employer, 43 An employer terminal, 44 A display, 45 Keyboard, 46 A system unit, 47 A basic job information registration screen, 48 The condition input screen wishing time limit employment, 49 The applicant matching list display screen, 51 An applicant, 53 cellular phones, 54 A display, 55 A ten key, 61 Manual network .com of a cat, 63 The employment information registration section, 65 The job-hunting information registration section, 67 Automatic matching section, 68 matching hysteresis registration section, 69 The automatic matching information transmitting section, 71 Employment information database, 73 Employment information, 75 The conditions wishing time limit employment, 76 Indispensable item, 77 basic job information, 78 Priority, 79 Employer authentication ID 81 A job-hunting information database, 83 Job-hunting information, 85 The conditions wishing time limit job-hunting, 87 An electronic personal history, 89 Applicant ID, 91 Matching hysteresis database, 93 Matching hysteresis, 103 A firm name, 104 An address, 105 Communication telephone number, 106 A communication staff name, 107 The content of work, and 108 Supplementary item, 109 A map, 203 The date, 204 hours, 205 Service ground, 206 Hourly pay, 207 Existence of an of-the-same-kind work experience, existence of a manual experience of 208 cats, 209 The existence of continuation hope, 210 Adoption manpower, 211 Reply standby time, 213 Recruiting standby length, 303 The date, 304 Time amount, 305 Service ground, 306 Hourly pay, 307 The existence of an of-the-same-kind work experience, 308 Existence of a manual experience of a cat, 309 The existence of continuation hope, 313 Age, 314 Sex, 315 Occupation, 316 A name, 317 An address, 318 School education, rating, special ability, rewards and penalties, etc., The 501 period of employment, 502 Employment time amount, 503 Hourly pay, 504 Work, 505 The evaluating point from an employer to an applicant, 506 The evaluating point from an applicant to an employer, 507 The content of assessment from an employer to an applicant, 508 The content of assessment from an applicant to an employer.

[Translation done.]

* NOTICES *

JPO and NCIP are not responsible for any damages caused by the use of this translation.

- 1.This document has been translated by computer. So the translation may not reflect the original precisely.
- 2.**** shows the word which can not be translated.
- 3.In the drawings, any words are not translated.

DRAWINGS

[Drawing 1]

(19) 日本国特許庁 (J P)

(12) 公開特許公報 (A)

(11) 特許出願公開番号

特開2002-24459

(P2002-24459A)

(43) 公開日 平成14年1月25日 (2002.1.25)

(51) Int.Cl. ⁷	識別記号	F I	キーワード* (参考)
G 0 6 F 17/60	1 4 4	G 0 6 F 17/60	1 4 4
	3 1 4		3 1 4
	5 0 6		5 0 6

審査請求 有 請求項の数13 O L (全 21 頁)

(21) 出願番号 特願2000-211407 (P2000-211407)

(22) 出願日 平成12年7月12日 (2000.7.12)

(71) 出願人 500330360

有限会社ジー・エム・エフ

東京都渋谷区神宮前一丁目14番34号

(72) 発明者 三上 孜

東京都渋谷区神宮前一丁目14番34号 有限
会社ジー・エム・エフ内

(72) 発明者 ▲高▼山 理

東京都渋谷区神宮前一丁目14番34号 有限
会社ジー・エム・エフ内

(74) 代理人 100099461

弁理士 溝井 章司 (外2名)

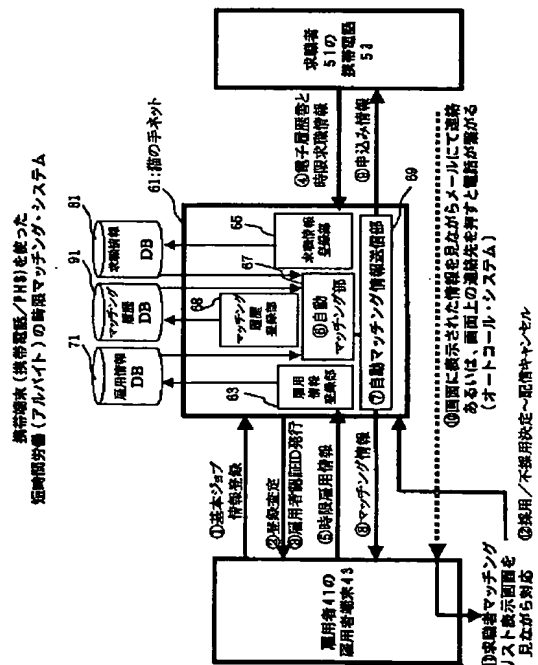
最終頁に続く

(54) 【発明の名称】 リアルタイムジョブマッチングシステム及びリアルタイムジョブマッチング方法及びコンピュータに実行させるためのプログラムを記録したコンピュータ読み取り可能な記録媒体

(57) 【要約】

【課題】 携帯電話端末を利用して、短時間労働に対するリアルタイムな労働需要を満たす新しい人材供給市場の創出を行う。

【解決手段】 雇用情報登録部63により雇用者端末43から雇用情報を登録する。求職情報登録部65により携帯電話53から求職情報を登録する。自動マッチング部67が雇用情報と求職情報をマッチングさせ、自動マッチング情報送信部69がマッチングした結果を雇用者端末43と携帯電話53に送信し、雇用者と求職者の採用決定までのメールの送受信を行う。



【特許請求の範囲】

【請求項1】 雇用者の雇用情報を雇用者端末から受け付けて登録する雇用情報登録部と、

求職者の求職情報を携帯端末から受け付けて登録する求職情報登録部と、

雇用情報登録部により登録された雇用情報と、求職情報登録部により登録された求職情報とをマッチングさせるマッチング部と、

マッチング部により雇用情報と求職情報とがマッチングした求職者の携帯端末にマッチングした雇用者の雇用情報を送信するとともに、マッチング部により雇用情報と求職情報とが雇用者の雇用者端末にマッチングした求職者の求職情報を送信するマッチング情報送信部とを備えたことを特徴とするリアルタイムジョブマッチングシステム。

【請求項2】 上記マッチング情報送信部は、求職者の携帯端末から求職者の求職申込みを受信し、雇用者端末に求職申込みがあったことを送信し、雇用者端末から採用通知と不採用通知とのいずれかを受信し、求職者の携帯端末に送信することを特徴とする請求項1記載のリアルタイムジョブマッチングシステム。

【請求項3】 上記マッチング部は、1つの雇用者の雇用情報に対して求職者情報を検索して複数の求職者をマッチングさせ、上記マッチング情報送信部は、雇用者端末から採用通知を受信するまで、マッチング部がマッチングさせた複数の求職者の中から求職者を順に選択して、選択した求職者に対して雇用申込み情報を送信することを特徴とする請求項2記載のリアルタイムジョブマッチングシステム。

【請求項4】 上記マッチング部は、上記雇用情報登録部により雇用者端末から雇用情報が登録されるたびに、上記求職情報登録部に登録された求職情報の中から、その雇用情報にマッチングする求職情報を検索し、検索結果を雇用者端末に返信することを特徴とする請求項1記載のリアルタイムジョブマッチングシステム。

【請求項5】 上記マッチング部は、上記求職情報登録部により携帯端末から求職情報が登録されるたびに、上記雇用情報登録部に登録された雇用情報の中から、その求職情報にマッチングする雇用情報を検索し、検索結果を携帯端末へ返信することを特徴とする請求項1記載のリアルタイムジョブマッチングシステム。

【請求項6】 上記リアルタイムジョブマッチングシステムは、更に、雇用者と求人者とのマッチング履歴を登録するマッチング履歴登録部を有し、上記マッチング履歴は、上記マッチング部によるマッチングの際の参照データと上記マッチング情報送信部による送信データとの少なくともいずれかに用いられることを特徴とする請求項1記載のリアルタイムジョブマッチングシステム。

【請求項7】 上記雇用情報登録部は、登録要求のあ

た雇用者に対して認証IDを発行し、認証IDを有する雇用者のみの雇用情報を受け付けて登録するとともに、上記求職情報登録部は、不特定多数の求職者の求職情報を受け付けて登録することを特徴とする請求項1記載のリアルタイムジョブマッチングシステム。

【請求項8】 上記雇用情報登録部は、登録が抹消される時限を持った時限雇用情報を雇用者端末から受信し、上記雇用情報登録部は、時限の到来により時限雇用情報を抹消することを特徴とする請求項1記載のリアルタイムジョブマッチングシステム。

【請求項9】 上記マッチング情報送信部は、求職者と連絡を取るための連絡情報を除いた求職情報を雇用者端末へ送信するとともに、雇用者と連絡を取るための連絡情報を含んだ雇用情報を求職者の携帯端末へ送信して、求職者から雇用者への連絡を促すことを特徴とする請求項1記載のリアルタイムジョブマッチングシステム。

【請求項10】 雇用者の雇用情報を雇用者端末から受け付けて登録する雇用情報登録工程と、

求職者の求職情報を携帯端末から受け付けて登録する求職情報登録工程と、

雇用情報登録工程により登録された雇用情報と、求職情報登録工程により登録された求職情報とをマッチングさせるマッチング工程と、

マッチング工程により雇用情報と求職情報とがマッチングした求職者の携帯端末にマッチングした雇用者の雇用情報を送信するとともに、マッチング工程により雇用情報と求職情報とが雇用者の雇用者端末にマッチングした求職者の求職情報を送信するマッチング情報送信工程とを備えたことを特徴とするリアルタイムジョブマッチング方法。

【請求項11】 雇用者の雇用情報を雇用者端末から受け付けて登録する雇用情報登録工程と、

求職者の求職情報を携帯端末から受け付けて登録する求職情報登録工程と、

雇用情報登録工程により登録された雇用情報と、求職情報登録工程により登録された求職情報とをマッチングさせるマッチング工程と、

マッチング工程により雇用情報と求職情報とがマッチングした求職者の携帯端末にマッチングした雇用者の雇用情報を送信するとともに、マッチング工程により雇用情報と求職情報とが雇用者の雇用者端末にマッチングした求職者の求職情報を送信するマッチング情報送信工程とをコンピュータに実行させるためのプログラムを記録したコンピュータ読み取り可能な記録媒体。

【請求項12】 雇用者の雇用情報を雇用者端末から受け付けて登録する雇用情報登録部と、

求職者の求職情報を携帯端末から受け付ける求職情報受付部と、

雇用情報登録部により登録された雇用情報と、求職情報受付部により受け付けられた求職情報とをマッチングさ

10

20

30

40

50

せるマッチング部と、
マッチング部により雇用情報と求職情報とがマッチングした求職者の携帯端末にマッチングした雇用者の雇用情報を送信するとともに、マッチング部により雇用情報と求職情報とが雇用者の雇用者端末にマッチングした求職者の求職情報を送信するマッチング情報送信部とを備えたことを特徴とするリアルタイムジョブマッチングシステム。

【請求項13】 雇用者の雇用情報を雇用者端末から受け付ける雇用情報受付部と、
求職者の求職情報を携帯端末から受け付けて登録する求職情報登録部と、
雇用情報受付部により受け付けられた雇用情報と、求職情報登録部により登録された求職情報とをマッチングさせるマッチング部と、
マッチング部により雇用情報と求職情報とがマッチングした求職者の携帯端末にマッチングした雇用者の雇用情報を送信するとともに、マッチング部により雇用情報と求職情報とが雇用者の雇用者端末にマッチングした求職者の求職情報を送信するマッチング情報送信部とを備えたことを特徴とするリアルタイムジョブマッチングシステム。

【発明の詳細な説明】

【0001】

【発明の属する技術分野】この発明は、携帯電話等の携帯端末を利用して短時間労働に対するリアルタイムな労働需要を満たす新しい人材供給市場の創出を行うリアルタイムジョブマッチングシステムに関するものである。

【0002】

【従来の技術】図21は、現在の労働環境と将来の展望を示す図である。企業のリストラが加速し、また、一方では、就職しない、或いは、定職に就きたくない若者層の増加傾向があり、労働市場が変化してきている。即ち、人材の流動化の傾向が著しい。また、一方、職業紹介の規制等が緩和されてきている。総務庁労働録調査（1999.8）で求職者が職を探すのには、「求人誌などを活用する」との回答が34.8%であった。また、労働省の指針として、仲介料を取らない「直接交渉方式」のネット紹介は、職業紹介業の許可を必要としない求人誌と同じ役割を果たしていると判断しており、2000年度中に具体的な指針を発表予定である（日本経済新聞2000.3.22）。このように、人材の流動化及び規制等の緩和が進んできたため、新しい人材流通市場を創出する必要性がでてきた。

【0003】

【発明が解決しようとする課題】例えば、従来から行われていた人材紹介システム（例えば、特開平11-85844号、特開平10-232893号）は、登録してから採用されるまでに日数がかかったり、人材紹介システムの設置されている場所まで行かなければならず、短

時間労働者、或いは、アルバイト、或いは、パートタイムに適したシステムではなかった。

【0004】この発明は、新しい人材流通市場を創出するリアルタイムジョブマッチングシステムを提供することを目的とする。特に、短時間労働者に対してリアルタイムに労働需要を満たすシステムを提供することを目的とする。特に、インターネットと携帯端末を活用した新しいビジネスモデルにより即時性、簡易性を持ったインタラクティブな情報交換場を提供することを目的とする。

【0005】

【課題を解決するための手段】この発明に係るリアルタイムジョブマッチングシステムは、雇用者の雇用情報を雇用者端末から受け付けて登録する雇用情報登録部と、求職者の求職情報を携帯端末から受け付けて登録する求職情報登録部と、雇用情報登録部により登録された雇用情報と、求職情報登録部により登録された求職情報とをマッチングさせるマッチング部と、マッチング部により雇用情報と求職情報とがマッチングした求職者の携帯端末にマッチングした雇用者の雇用情報を送信するとともに、マッチング部により雇用情報と求職情報とが雇用者の雇用者端末にマッチングした求職者の求職情報を送信するマッチング情報送信部とを備えたことを特徴とする。

【0006】上記マッチング情報送信部は、求職者の携帯端末から求職者の求職申込みを受信し、雇用者端末に求職申込みがあったことを送信し、雇用者端末から採用通知と不採用通知とのいずれかを受信し、求職者の携帯端末に送信することを特徴とする。

【0007】上記マッチング部は、1つの雇用者の雇用情報に対して求職者情報を検索して複数の求職者をマッチングさせ、上記マッチング情報送信部は、雇用者端末から採用通知を受信するまで、マッチング部がマッチングさせた複数の求職者の中から求職者を順に選択して、選択した求職者に対して雇用申込み情報を送信することを特徴とする。

【0008】上記マッチング部は、上記雇用情報登録部により雇用者端末から雇用情報が登録されるたびに、上記求職情報登録部に登録された求職情報の中から、その雇用情報にマッチングする求職情報を検索し、検索結果を雇用者端末に返信することを特徴とする。

【0009】上記マッチング部は、上記求職情報登録部により携帯端末から求職情報が登録されるたびに、上記雇用情報登録部に登録された雇用情報の中から、その求職情報にマッチングする雇用情報を検索し、検索結果を携帯端末へ返信することを特徴とする。

【0010】上記リアルタイムジョブマッチングシステムは、更に、雇用者と求人者とのマッチング履歴を登録するマッチング履歴登録部を有し、上記マッチング履歴は、上記マッチング部によるマッチングの際の参照デー

10

20

30

40

50

タと上記マッチング情報送信部による送信データとの少なくともいずれかに用いられることを特徴とする。

【0011】また、上記雇用情報登録部は、登録要求のあった雇用者に対して認証IDを発行し、認証IDを有する雇用者のみの雇用情報を受け付けて登録するとともに、上記求職情報登録部は、不特定多数の求職者の求職情報を受け付けて登録することを特徴とする。

【0012】上記雇用情報登録部は、登録が抹消される時限を持った時限雇用情報を雇用者端末から受信し、上記雇用情報登録部は、時限の到来により時限雇用情報を抹消することを特徴とする。

【0013】上記マッチング情報送信部は、求職者と連絡を取るための連絡情報を除いた求職情報を雇用者端末へ送信するとともに、雇用者と連絡を取るための連絡情報を含んだ雇用情報を求職者の携帯端末へ送信して、求職者から雇用者への連絡を促すことを特徴とする。

【0014】この発明に係るリアルタイムジョブマッチング方法は、雇用者の雇用情報を雇用者端末から受け付けて登録する雇用情報登録工程と、求職者の求職情報を携帯端末から受け付けて登録する求職情報登録工程と、雇用情報登録工程により登録された雇用情報と、求職情報登録工程により登録された求職情報とをマッチングさせるマッチング工程と、マッチング工程により雇用情報と求職情報とがマッチングした求職者の携帯端末にマッチングした雇用者の雇用情報を送信するとともに、マッチング工程により雇用情報と求職情報とが雇用者の雇用者端末にマッチングした求職者の求職情報を送信するマッチング情報送信工程とを備えたことを特徴とする。

【0015】この発明に係るコンピュータに実行させるためのプログラムを記録したコンピュータ読み取り可能な記録媒体は、雇用者の雇用情報を雇用者端末から受け付けて登録する雇用情報登録工程と、求職者の求職情報を携帯端末から受け付けて登録する求職情報登録工程と、雇用情報登録工程により登録された雇用情報と、求職情報登録工程により登録された求職情報とをマッチングさせるマッチング工程と、マッチング工程により雇用情報と求職情報とがマッチングした求職者の携帯端末にマッチングした雇用者の雇用情報を送信するとともに、マッチング工程により雇用情報と求職情報とが雇用者の雇用者端末にマッチングした求職者の求職情報を送信するマッチング情報送信工程とをコンピュータに実行させるためのプログラムを記録したことを特徴とする。

【0016】この発明に係るリアルタイムジョブマッチングシステムは、雇用者の雇用情報を雇用者端末から受け付けて登録する雇用情報登録部と、求職者の求職情報を携帯端末から受け付ける求職情報受付部と、雇用情報登録部により登録された雇用情報と、求職情報受付部により受け付けられた求職情報とをマッチングさせるマッチング部と、マッチング部により雇用情報と求職情報とがマッチングした求職者の携帯端末にマッチングした雇

用者の雇用情報を送信するとともに、マッチング部により雇用情報と求職情報とが雇用者の雇用者端末にマッチングした求職者の求職情報を送信するマッチング情報送信部とを備えたことを特徴とする。

【0017】この発明に係るリアルタイムジョブマッチングシステムは、雇用者の雇用情報を雇用者端末から受け付ける雇用情報受付部と、求職者の求職情報を携帯端末から受け付けて登録する求職情報登録部と、雇用情報受付部により受け付けられた雇用情報と、求職情報登録部により登録された求職情報とをマッチングさせるマッチング部と、マッチング部により雇用情報と求職情報とがマッチングした求職者の携帯端末にマッチングした雇用者の雇用情報を送信するとともに、マッチング部により雇用情報と求職情報とが雇用者の雇用者端末にマッチングした求職者の求職情報を送信するマッチング情報送信部とを備えたことを特徴とする。

【0018】

【発明の実施の形態】実施の形態1. 図1は、この実施の形態のシステム構成図である。猫の手ネット61（猫の手ネット、com）は、雇用者41と求職者51の間にあって、両者の紹介を行うものである。即ち、猫の手ネット61は、「雇用者41が猫の手も借りたいほど人手が足りないときに人材をすぐに確保できる仕組み」を提供するものである。また、求職者51に暇な時間がある場合、「猫の手になって、その空いた時間をすぐお金に換えることができる仕組み」を提供するものである。即ち、猫の手ネット61は、今すぐ人手が欲しい雇用者41と、今なら働ける求職者51とをタイムリにつなぐリアルタイムジョブマッチングサイトである。

【0019】雇用者41には、雇用者端末43が設けられている。雇用者端末43は、表示部44とキーボード45とシステムユニット46から構成されている。一方、求職者51は、携帯電話53（携帯端末の一例）を有している。携帯電話53は、表示部54とテンキー55を備えている。雇用者41は、雇用者端末43を用いて猫の手ネット61に対してアクセスする。求職者51は、携帯電話53を用いて猫の手ネット61に対してアクセスする。猫の手ネット61は、雇用者端末43から雇用内容及び雇用条件等を登録し、雇用情報データベース71に記憶する。また、猫の手ネット61は、携帯電話53から求職者51の求職希望条件等を登録し、求職情報データベース81に記憶する。そして、猫の手ネット61は、雇用情報データベース71と求職情報データベース81に登録された情報をマッチングさせ、マッチングした結果に基づいて求職者51から得られた求職情報を雇用者41に送信するとともに、雇用者41から得られた雇用情報を求職者51に送信する。猫の手ネット61は、雇用者41と求職者51の間に存在して、両者のネゴシエーションを仲介する。採用が決定した場合に、採用履歴をマッチング履歴データベース91に記憶

する。雇用者端末43と猫の手ネット61と携帯電話53の通信は、インターネットを介して行われる。従って、雇用者端末43と携帯電話53とから猫の手ネット61へのアクセスは、猫の手ネット61へのホームページ（又はウェブページ）のアクセス形態を用いて行われる。携帯電話53は、例えば、NTTドコモが提供しているiモード（登録商標）を用いたアクセスを利用することができる。

【0020】図2は、猫の手ネット61のホームページの第1画面を示す図である。このホームページのアドレスは、例えば、「www.nekenote-net.com」である。雇用者端末43と携帯電話53は、このアドレスに対してアクセスすることにより人材の紹介及び職場の紹介を得ることができる。猫の手ネット61の実装形態は、例えば、サーバコンピュータ、或いは、プロバイダが提供するコンピュータで実現される。サーバコンピュータやプロバイダのコンピュータには、コンピュータプログラムを動作させるためのCPUとメモリとオペレーティングシステム、ディスク等が用意されている。CPU、メモリ、オペレーティングシステム、ディスク等により猫の手ネット61がホームページとして登録され、雇用者41及び求職者51からアクセスが行われる。

【0021】図3は、携帯電話、或いは、PHS等の携帯端末を使った短時間労働者（アルバイト）の時限付リアルタイムジョブマッチングシステムを示す図である。猫の手ネット61には、雇用情報登録部63、求職情報登録部65、自動マッチング部67、自動マッチング情報送信部69、マッチング履歴登録部68がある。雇用情報登録部63は、雇用者41の雇用者端末43から雇用情報を受け付けて雇用情報データベース71に登録する。求職情報登録部65は、求職者51の携帯電話53から求職情報を受け付けて求職情報データベース81に登録する。自動マッチング部67は、雇用情報データベース71と、求職情報データベース81とに記憶された雇用情報と求職情報とをマッチングさせる。自動マッチング情報送信部69は、自動マッチング部67により雇用情報と求職情報とがマッチングした求職者51の携帯電話53に対して雇用情報を送信する。また、自動マッチング情報送信部69は、マッチングした求職者51の求職情報を雇用者端末43に送信する。自動マッチング情報送信部69は、更に、雇用者端末43と携帯電話53の間でメールのやり取りを行い、両者の採用決定までを案内する。マッチング履歴登録部68は、採用が決定した場合に、採用履歴をマッチング履歴データベース91に記憶する。このマッチング履歴は、自動マッチング部67が雇用情報と求職情報をマッチングさせるときの参照データとして用いられる。また、マッチング履歴は、自動マッチング情報送信部69が雇用者41と求職者51に対してマッチング情報を送る際の付加データと

して用いられる。前述した雇用情報登録部63、求職情報登録部65、自動マッチング部67、自動マッチング情報送信部69、マッチング履歴登録部68は、コンピュータのソフトウェア（プログラム）として実現することも可能であるし、ハードウェアとして実現することも可能であるし、ソフトウェアとハードウェアの組み合わせで実現することも可能である。ソフトウェア（プログラム）として実現される場合には、磁気ディスクや、光ディスク等の不揮発性記録媒体等に記録され、CPUによって読み出され、実行される。前述した雇用情報データベース71と求職情報データベース81とマッチング履歴データベース91とは、磁気ディスクや、光ディスク等の不揮発性記録媒体等に記録され、CPUとプログラムとによりアクセスされる。

【0022】図4、図5は、コンビニX店と3人の求職者A、B、Cとを用いて、図3に示したマッチングシステムの具体的な動作を示す図である。図3と図4、図5に示した丸印の番号は対応しており、以下、この丸印の順に従って動作の概略について説明する。

【0023】1. 基本ジョブ情報登録

雇用者41は、雇用者端末43から会社名、住所等の基本ジョブ情報を雇用情報登録部63に送信する。

【0024】2. 雇用情報登録部63は、受け付けた基本ジョブ情報を用いて登録査定を行う。もし、雇用者41が登録にふさわしくない企業である場合には、登録を拒否する。

【0025】3. 雇用者認証ID発行

雇用情報登録部63は、登録を許可する場合には、雇用者認証IDを確保して、雇用者端末43に返信する。そして、基本ジョブ情報を雇用情報データベース71に記憶する。図4においては、コンビニX店が登録され、雇用者認証IDが発行されたものとする。

【0026】4. 電子履歴書と時限求職情報

図4に示すように、求職者A、B、Cは、それぞれ図4に示したような時限求職情報を入力する。また、図4には具体例を図示していないが、求職者A、B、Cは、電子履歴書を入力する。電子履歴書の入力、年数と性別と職業とは必須であるが、その他の項目は必須ではなくオプションである。なお、年数と性別と職業とをオプション入力として、電子履歴書の入力全体を任意にしてもよい。求職情報登録部65は、求職者51が入力した電子履歴書と時限求職情報を受け付け、求職情報データベース81に記憶する。また、猫の手ネット61は、求職者の連絡先として携帯電話の電話番号をシグナリングデータ（発呼制御データ）から自動的に取得し記憶する。猫の手ネット61は、もし、発呼が電話番号の非通知モードになっているときは、通知モードに変更するよう指示を出す。図4においては、求職者Aは、本日のみという時限で求職しているし、また、求職者Bは、明日以降10日間ほど可能という時限で求職している。また、図

示していないが、求職者が入力する求職情報にその求職情報の有効期限を入力してもらうことにより、その求職情報の時限を明らかにするようにしても構わない。期限を過ぎた求職情報は、その後自動的に消去される。

【0027】5. 時限雇用情報

雇用者41は、雇用者端末43を介して図4に示すような時限雇用情報を入力する。雇用情報登録部63は、この時限雇用情報を受け付け、雇用情報データベース71に記憶する。この時限雇用情報には、図示していないが、雇用者41の希望によって好みの有効期限（募集期限）を設定することができる。例えば、24時間と設定した場合には、この時限雇用情報は雇用情報データベース71に24時間記憶され、その後自動的に消去される。

【0028】6. 自動マッチング部

自動マッチング部67は、雇用情報登録部63により新たな雇用情報が入力されると、求職情報データベース81に登録された求職情報を参照し、マッチングする求職者を条件適合度によって優先順位を付けてマッチングリストを作成する。例えば、図4に示す場合のコンビニX店の雇用情報の各項目に対する優先順位付けが、1、2、4、3、5、6の順であったとすると、求職者の申込み順位は、B、C、Aという順番になる。また、例えば、コンビニX店の雇用情報が期日と時間との上位2項目の条件を満足しない場合は不可という設定をした場合には、BとCだけが対象となる。

【0029】7. 自動マッチング情報送信部

自動マッチング情報送信部69は、自動マッチング部67のマッチング情報に従い、メールを自動生成し、雇用者端末43と携帯電話53に送信する。1つの雇用情報に対して複数の求職者がマッチングした場合には、設定された時間、例えば、1時間毎に雇用者からの申込み情報を求職者に対して順次配信する。

【0030】8. マッチング情報

自動マッチング情報送信部69が雇用者端末43に送るマッチング情報には、1以上複数の求職者の求職情報が含まれている。また、各求職者の一部の情報のみが送信される。例えば、求職者の名前と連絡先は、この時点では雇用者に送られない。従って、雇用者から求職者に対してこの時点で連絡を取ることはできない。

【0031】9. 申込み情報

自動マッチング情報送信部69は、優先順位の高い求職者から順に所定時間（例えば、1時間）毎に雇用者からの申込みメールを送信する。例えば、図5の場合には、求職者の申込み順位は、B、C、Aという順番であったとすると、求職者Bに対して申込みメールを送信する。この申込みメールには、雇用者情報が付加されて送られる。

【0032】10. 求職者は送られてきた申込みメール及び雇用者情報を表示部54で見ながらメールを用いて

返信する。或いは、求職者が表示部54の画面上の「電話ボタン」を押すことにより雇用者に対して電話をかける。求職者からメールを返信する場合には、求職者Bの情報、例えば、名前や連絡先（電話番号）を雇用者に伝えてよいという許可が含まれており、求職者Bからの返信メールにより自動マッチング情報送信部69は、雇用者41に対して求職者51の詳細な情報を送信する。例えば、もし、電子履歴書及びマッチング履歴があれば、電子履歴書及びマッチング履歴を送信する。

【0033】11. 雇用者は、雇用者端末43に表示されたマッチングリスト及び求職者Bの電子履歴書及びマッチング履歴等を参照しながら採用、不採用を検討する。また、求職者から電話があった場合には、電話に対応しながら採用、不採用を決定する。

【0034】12. 採用する場合には、採用通知メールを返信する。不採用の場合には、不採用通知メールを返信する。この採用通知メール、或いは、不採用通知メールは、自動マッチング情報送信部69が受け取り、求職者Bの携帯電話53に転送する。

【0035】13. 不採用の場合は、次に優先順位の高い求職者Cに対して申込みメールを配信する。以後の動作は、前述した7～12までの動作が繰り返される。

【0036】図6は、雇用情報データベース71の登録データの一例を示す図である。雇用情報データベース71には、雇用情報73が記憶される。雇用情報73は、時限雇用希望条件75と基本ジョブ情報77とから構成されている。時限雇用希望条件75には、雇用者認証ID79を索引キーとして、期日203、時間204、勤務地205、時給206、同種仕事経験の有無207、猫の手経験の有無208、継続希望の有無209、採用人数210、回答待機時間211が記憶される。また、優先順位78と必須項目76が記憶される。基本ジョブ情報77には、雇用者認証ID79を索引キーとして、会社名103、住所104、連絡電話番号105、連絡担当者名106、仕事内容107、付帯事項108、地図109が記憶される。

【0037】図7は、求職情報データベース81に記憶されるデータの一例を示す図である。求職情報データベース81には、求職情報83が記憶される。求職情報83は、時限求職希望条件85と電子履歴書87とを有している。時限求職希望条件85は、求職者ID89を索引キーとして期日303、時間304、勤務地305、時給306、同種仕事経験の有無307、猫の手経験の有無308、継続希望の有無309を記憶する。電子履歴書87は、求職者ID89を索引キーとして、年齢313、性別314、職業315、氏名316、住所317、学歴・資格・特技・賞罰等318、求職者の写真（イメージファイル）319を記憶する。

【0038】図8は、マッチング履歴データベース91に記憶されるデータの一例を示す図である。マッチング

履歴93は、雇用者認証ID79又は求職者ID89を索引キーとして、雇用期間501、雇用時間502、時給503、仕事504、雇用者から求職者の評価点505、求職者から雇用者の評価点506、雇用者から求職者への評価内容507、求職者から雇用者への評価内容508を記憶する。

【0039】図9は、雇用情報登録部63が雇用情報データベース71に登録するために用いる基本ジョブ情報登録画面47を示す図である。基本ジョブ情報登録画面47は、雇用者端末43の表示部44に表示されるものである。基本ジョブ情報77は、図9に示すように、会社名103～地図109の情報からなり、これらの情報は、雇用者41によりキーボード45やマウスを用いて入力されるものである。入力された基本ジョブ情報77は、図6に示した雇用情報データベース71の基本ジョブ情報77として雇用者認証ID79が割り当てられた後に、雇用者認証ID79を検索キーとして記憶される。

【0040】なお、図示していないが電子履歴書87の情報は、携帯電話53の表示部54とテンキー55を用いて求職者51が入力するものであり、図7に示すように、求職者ID89を検索キーとして年齢313～学歴・資格・特技・賞罰等318、写真319のデータが記憶される。なお、雇用者認証ID79は、新規な雇用者がアクセスして登録されるたびに、雇用情報登録部63が割り当てるIDである。また、求職者ID89は、新たな求職者がアクセスしてきた場合に、求職情報登録部65が割り振るIDである。新たな雇用者、或いは、新たな求職者であるか否かは、相手のアドレス、或いは、相手の電話番号を用いて判断することができる。

【0041】図10は、時限雇用希望条件75を登録する時限雇用希望条件入力画面48を示す図である。時限雇用希望条件入力画面48は、雇用者端末43の表示部44に表示されるものである。雇用者41は、雇用者認証ID79を入力し、以下のデータを入力する。また、各データの優先順位を入力することができる。また、各データとの一致が必須か、否かを必須項目76として指定することができる。また、採用人数210を指定することにより、同一条件で複数の求職者の募集をすることができる。また、回答待機時間211を用いて求職者からの待ち受け時間を設定することができる。回答待機時間211は、この時間以内に求職者から申込みがない場合にはタイムアウトとなり、次の求職者へのコンタクトを開始する時間を意味する。また、募集期限213によりこの募集の期限を指定することができる。即ち、時限雇用希望条件75が雇用情報データベース71に登録されてから募集期限213に示す時間が経過すると、この時限雇用希望条件75は自動的に雇用情報データベース71から抹消される。この抹消動作は、雇用情報登録部63により行われる。図10に示した時限雇用希望条件

入力画面48により登録された時限雇用希望条件75は、図6に示したように、雇用情報データベース71に登録される。

【0042】図11と図12は、携帯電話53の表示部54に表示された時限求職希望条件85の入力画面である。図11(a)は、期日303を入力する画面である。図11(b)は、時間304を入力する画面である。図11(c)は、勤務地305を入力する画面である。図11(d)は、時給306を入力する画面である。図12(e)は、同種仕事経験の有無307を入力する画面である。図12(f)は、猫の手経験の有無308を入力する画面である。図12(g)は、継続希望の有無309を入力する画面である。このように、これらの入力、携帯電話53のテンキー55を用いて行うことができる。このようにして入力された時限求職希望条件85は、図7に示すように、求職情報データベース81に記憶される。

【0043】図13は、雇用者によって雇用情報が登録されたことによってこのシステムが動作する場合のフローチャートである。ここで、雇用者認証IDは、既に発行され基本ジョブ情報77も既に登録登録されるものとする。雇用情報登録部63は、S21において、雇用者端末43からの雇用情報の時限雇用希望条件75の受け付けがあるかどうかを待つ。この雇用情報の受け付けは、雇用情報登録部63による図10に示した時限雇用希望条件入力画面48によって行われる。雇用情報登録部63は、S22において、時限雇用希望条件入力画面48による時限雇用希望条件75の受け付けがあった場合には、雇用情報データベース71に時限雇用希望条件75を登録する。そして、マッチング履歴登録部68は、S23において、時限雇用希望条件75を用いて求職情報データベース81に登録してある求職情報を検索する。S24において、マッチングした求職情報がない場合には、自動マッチング情報送信部69は、S35において、雇用者端末43へマッチングした求職情報がないことをメールで返信する。マッチング履歴登録部68は、S24において、マッチングした求職情報があった場合には、自動マッチング情報送信部69に対してそのマッチングリストを引き渡す。自動マッチング情報送信部69は、S25において、適合度順に求職者マッチングリスト11を作成して、雇用者端末43へ送信する。

【0044】図14は、雇用者端末43の表示部44が求職者マッチングリスト11を表示した求職者マッチングリスト表示画面49を示す図である。求職者マッチングリスト11には、求職者ID89と時限求職希望条件85が表示される。もし、電子履歴書87があれば、電子履歴書87の図7に示した上位3つのデータ、即ち、年齢313、性別314、職業315のみが表示される。この時点では、求職者への連絡先や氏名316、住所317、学歴・資格・特技・賞罰等318のプライベート

ートな情報は表示されない。また、猫の手経験の有無308が有とされていて、かつ、マッチング履歴、マッチング履歴ボタン99が表示されている求職者であっても、そのマッチング履歴を表示させないようにしている。また、写真表示ボタン98が表示されていても、写真319を表示させないようにしている。即ち、求職者のプライベートな情報は、この時点ではまだ表示されない。

【0045】残り募集時間291には、募集期限213から既に経過した時間が差し引かれた残っている募集時間10が表示されるが、もしその後の状況の変化によりこの残り募集時間291を変えたい場合には、雇用者は、入力欄298に新たな残り募集時間291をいつでも入力することができる。回答待機時間211には、時限雇用希望条件75として記憶されている時間が表示されるが、もしその後の状況の変化によりこの回答待機時間211を変えたい場合には、雇用者は、入力欄299に新たな回答待機時間211をいつでも入力することができる。

【0046】自動マッチング情報送信部69は、S26において、適合度の高い順に求職者51の携帯電話53に雇用申込みメール13を送信する。図15(b)は、雇用申込みメール13が携帯電話53の表示部54に表示された場合を示している(図15(a)については後述する)。。表示部54には、時限雇用希望条件75が表示される。また、基本ジョブ情報77の一部が表示される。更に、雇用者が指定した回答待機時間から既に経過した時間を引いた申込期限が表示される。また、地図ボタンを押すことにより、地図が表示される。求職者は、この時点で申込みボタンにより求職者の申込みを行える。また、お断りボタンにより申込みを断ることができる。自動マッチング情報送信部69は、S27において、求職者からの求職申込み又はお断りを受け付ける。或いは、申込期限を過ぎてタイムアウトになったか否かをチェックする。お断りを受信した場合、或いは、タイムアウトになった場合には、自動マッチング情報送信部69は、S36において、雇用者端末43の求職者マッチングリスト11に対してその求職者への雇用申込みが不成立があった旨を表示して、その求職者を求職者マッチングリストから消去する。そして、再びS26に戻り、次に適合度の高い求職者51の携帯電話53に雇用申込みメール13を送信する。マッチングする求職者が見つからなかった場合、或いは、マッチングした求職者がいても求職者から申込みがなかった場合、雇用者は、図10に示した時限雇用希望条件のいずれかの項目を変更して再び検索を行うことができる。この時限雇用希望条件の変更登録は、図13に示した動作を再び起動することになる。このようにして、雇用者は条件を変えて、再びリアルタイムに求職者を捜すことができる。図15(c)は、図15(b)において、申込みボタンが押さ

れた場合に、求職者の連絡先と電子履歴書とマッチング履歴が全て相手に送信されることを確認する画面が表示され、YESが押されることにより求職申込みが成立する。自動マッチング情報送信部69は、S27において、求職者から申込みを受信した場合に、S28において、求職者から申込みを受信したことを示す求職申込みメール23を雇用者端末43へ送信して求職者マッチングリスト11に表示する。求職者51の電子履歴書87とマッチング履歴93とがあれば、これらを雇用者端末43へ送信する。この時点で雇用者端末43の求職者マッチングリスト11には、求人者の氏名、住所、連絡先(電話番号)が表示され、また、雇用者端末43の求職者マッチングリスト11において、マッチング履歴ボタン99を押すことにより、マッチング履歴として記録されているその求職者の過去の履歴や評価結果を得ることができる。また、写真表示ボタン98を押すことにより、写真319を表示することができる。雇用者は、これらのデータを検討し、内定か採用か不採用かを決定する。求職者マッチングリスト表示画面49において、雇用者は、内定ボタン403か、採用ボタン404か、不採用ボタン405のいずれかを選択することにより決定を行う。自動マッチング情報送信部69は、S29において、雇用者端末43から内定か採用か不採用かの通知を受信し、内定通知を受信した場合には、自動マッチング情報送信部69は、S30において、内定通知メール15を携帯電話53に送信する。なお、雇用者41は、ここで連絡先の電話番号に電話してもよい。この時点で雇用者と求職者は、音声により互いに条件を確認したり、意志を確認することができる。ここで、採用が決定したら、内定ボタン403を使用せず、採用ボタン404を使用して採用通知を送信してもよい。

【0047】図16(a)は、携帯電話53の表示部54に表示された内定通知メール15を示す図である。ここで、求職者が電話ボタン98を選択することにより、携帯電話53から雇用者41に対して電話をかけることができる。この時点で雇用者と求職者は、音声により互いに条件を確認したり、意志を確認することができる。自動マッチング情報送信部69は、S30において、内定通知メール15を送信した後、再びS29において、雇用者端末43から採用又は不採用の通知を待つ。もし、不採用の通知を得た場合には、図17(b)に示す不採用通知メール17を携帯電話53に送信する。そして、再びS26に戻り、次の求職者に雇用申込みメール13を送信する。S29において、採用通知を受信した場合には、自動マッチング情報送信部69は、S32において、図17(c)に示すような採用通知メール19を携帯電話53に送信する。そして、自動マッチング情報送信部69は、S33に対して採用が決定した雇用者認証ID79と求職者ID89を用いてマッチング履歴をマッチング履歴データベース91に登録する。また、

自動マッチング情報送信部69は、S34において、雇用情報データベース71の時限雇用希望条件75を削除する。或いは、採用人数210の数を減少させる。また、自動マッチング情報送信部69は、S34において、求職情報データベース81の求職者の時限求職希望条件85を抹消する。

【0048】図17は、求職者による求職情報が登録されたことによりシステムが動作するフローチャートである。求職情報登録部65は、S41において、求職者51の携帯電話53からの受け付けを待つ。この受け付けは、求職情報登録部65による図11と図12に示した時限求職希望条件85の入力によって行われる。この場合の受け付けは、時限求職希望条件85のみの入力でもよいし、電子履歴書87の入力を伴っても構わない。このように、求職者の受け付けは随時行われ、予め認証IDを取得しておく必要はない。即ち、不特定多数の求職者から、1日中いつでもどこからでもアクセスされるようになっている。次に、求職情報登録部65は、S42において、時限求職希望条件85（及び、あれば、電子履歴書87）を求職情報データベース81へ登録する。次に、マッチング履歴登録部68は、S43において、時限求職希望条件85を用いて雇用情報データベース71に登録された時限雇用希望条件75を検索する。マッチング履歴登録部68は、S44において、マッチングする時限雇用希望条件75がない場合には、自動マッチング情報送信部69に連絡し、自動マッチング情報送信部69は、携帯電話53へマッチングした時限雇用希望条件75がないことをメールで返信する。求職者は、マッチングした雇用者がいない場合には、時限求職希望条件85のいずれかの項目を変更し、再びマッチングする雇用者を検索することができる。この時限求職希望条件85の変更により、図17に示したフローチャートが再び動作し、リアルタイムに雇用者の検索を行うことができる。S44において、マッチングした雇用情報がある場合には、自動マッチング情報送信部69は、S45において、適合度順に雇用者マッチングリスト21を作成して、携帯電話53へ送信する。

【0049】図15(a)は、表示部54に表示された雇用者マッチングリスト21を示す図である。求職者は、S46において、自分の条件に合うジョブをこの雇用者マッチングリスト21の中から選択する。この選択により自動マッチング情報送信部69は、S47において、図15(b)に示すような、雇用者からの雇用申込みメール13を送信する。そして、求職者は、時限雇用希望条件75を検討することにより申込み、或いは、お断りのいずれかを選択することができる。一方、自動マッチング情報送信部69は、S48において、求職者が選択した雇用者の雇用者端末43へ求職者マッチングリスト11を送信する。この求職者マッチングリスト11は、図14に示した求職者マッチングリスト11と形式

は同じものであるが、求職者側の求職情報をトリガーにした検索を行っているため、求職者マッチングリスト11は、今回検索のトリガーとなった求職者1名のみを表示するものとなる。また、図14に示した求職者マッチングリスト11が既に表示されている場合には、今回新たにマッチした求職者1名を追加して表示するようにしても構わない。次に、自動マッチング情報送信部69は、S27において、求職者からの申込み又はお断りを待つ。或いは、タイムアウトになったか否かをチェックする。S27において、お断りを受信した場合、或いは、タイムアウトになった場合には、S36において、雇用者端末43の求職者マッチングリスト11に対して申込みが成立しなかったことを表示して求職者マッチングリスト11から、その求職者を消去する。次に、自動マッチング情報送信部69は、S49において、雇用者マッチングリスト21に複数の雇用者があり、また他の雇用者に対する回答を求職者からもらっていない場合には、S46に戻る。もし、雇用者マッチングリスト21に表示した全ての雇用者に対するお断りを受信した場合、或いは、全てのタイムアウト検出した場合には、処理を終了する。S27において、申込みを受信した場合の処理は、前述した図13の処理と同じであるので、ここではその説明を省略する。

【0050】雇用者41と求職者51は、後日、求職者の評価及び雇用者の評価を雇用者端末43及び携帯電話53を使って入力することができる。この評価は、10点満点からなる評価点及び「時間に正確であった」、或いは、「仕事が正確であった」、或いは、「親切であった」というような評価内容を入力することができる。これらのマッチング履歴の情報は、前述したように、後日、その雇用者及びその求職者の過去の履歴情報として将来の参考用データとして用いられる。

【0051】前述した自動マッチング情報送信部69と雇用者端末43と携帯電話53との間で送られる情報及びそれらの対応をまとめると、以下のようになる。

【0052】1. 雇用者41の雇用者端末43に送られる「求職者マッチングリスト11」の情報と対応

(1) 情報

・マッチング結果の連絡（マッチングの有無、該当者人数）

・マッチングした求職者の情報配信

〔1〕求職者の「時限求職希望条件」

〔2〕求職者「電子履歴書の一部」（図7に示した電子履歴書87の二重丸の項目／年齢・性別・職業）

(2) 対応

・該当者からの回答待機時間の設定

条件適合度の高い順に一定時間を隔て、求職者宛にメール配信。このとき、求人の緊急度等を考慮に入れ、連絡求職者からの返信を待つ「回答待機時間」を設定する。回答待機時間をすぎると、返信のない上位者を削除し、

順次、条件適合下位者へ雇用申込みメール13が送られる。

【0053】2. 求職者51の携帯電話53に送られる「雇用申込みメール13」の情報と対応

(1) 情報

・マッチング結果の連絡(マッチングの有無、該当ジョブ数)

・マッチングしたジョブの情報配信

【1】該当雇用者の「時限雇用希望条件」

【2】該当雇用者の「基本ジョブ情報の一部」

(2) 対応

・希望ジョブの絞り込み

マッチングした求人側の「時限雇用希望条件」と「基本ジョブ情報」を図面で確認し、希望ジョブを絞り込む。

・申込みボタンで企業にメール連絡

このとき、求職者の「電子履歴書」の全内容が企業側に配信されるので、その旨、確認ボタンで求職者の了解を得る。

【0054】3. 採用・不採用の交渉

(1) 求人側による採用・不採用の検討

「時限求職希望条件」と「電子履歴書」を見ながら、返信のあった該当求職者の採用・不採用を決定。

(2) 採用の場合

・該当求職者に内定通知

画面上の内定ボタンで内定通知メールを自動配信。

・電話連絡を待って、最終採用決定。詳細確認。

求職者からの電話連絡を待って、最終採用決定。画面上の採用ボタンで採用通知メールを自動配信。

(3) 不採用の場合

・該当求職者に不採用通知

画面上の不採用ボタンで不採用通知のメールを自動配信。

・次の条件適合者に自動的にメール配信

この時点で不採用求職者の全情報が消去される。

【0055】この実施の形態で説明したリアルタイムジョブマッチングシステムの特徴として、以下の点が挙げられる。

1. 人材紹介システムに携帯電話を用いている。過去において、人材紹介システムや結婚紹介システム等は存在しているが、従来の職業紹介、結婚紹介は、全てオフラインの登録、或いは、端末装置からの登録によって行われるものである。それに対して、この実施の形態のリアルタイムジョブマッチングシステムは、携帯電話用いているため、いつでも、どこでも気軽に利用することができる。

【0056】2. リアルタイムに応答を返している。雇用者情報の登録があった直後に求職者を検索し、また、求職情報の登録があった直後に雇用情報を検索し、その検索結果を即座に返信している。従来の職業紹介や結婚紹介システムにおいては、登録後1週間、或いは、1ヶ

月後に連絡がくるのに対し、この実施の形態のリアルタイムジョブマッチングシステムは、自分の希望条件を入力した直後に結果を知ることができるものである。また、このシステムにおいては、単にマッチングした結果を連絡するだけではなく、その後、雇用者と求職者との間でE(電子)メールを送信しあうことにより、採用に至るまでの仲介を行っている点が特徴である。この仲介もリアルタイムに行われており、検索結果が雇用者と求職者に送付されてから早ければ1、2分後には採用決定

10

【0057】3. 短時間労働者の人材確保に最適である。従来の職業紹介システムは、その日の内に必要な人材を確保することができないのに対し、このシステムにおいては、30分後、或いは、1時間後に必要な人材を集めることが可能である。従って、学生アルバイトやフリーター等の求職者に最適なシステムである。また、社会的意義を高めるため、このシステムが学生アルバイトやパートタイマー、フリーターの雇用機会の拡大とともに、ボランティア募集の手段、また、定年後の働く意志を持った高齢者の雇用機会拡大にも役立つ。

20

【0058】4. 求職者のプライバシーが保護されているシステムである。求職者の許可があるまでは、求職者の連絡先や個人情報は雇用者に送られないようになっている。従って、雇用者から勝手に求職者に連絡を取ることができず、求職者のプライバシーの保護が図れるシステムになっている。

30

【0059】5. マッチング履歴により雇用者と求職者の評価を行っている。短期間労働者を採用する場合、或いは、逆に短期間の間、ある雇用者の元に働く場合、互いに1回限りであるがために、責任のない行動をとる可能性がある。そこで、このシステムにおいては、過去において無責任な態度をとった雇用者の履歴、或いは、求職者の履歴、或いは、互いの評価結果をマッチング履歴として記憶させており、再び雇用する場合、或いは、求職する場合の参考として提示している。このように、過去の情報、過去の評価結果を参照することにより、よりよい人材の確保、よりよい職場の確保が行える。また、このシステムを再び利用しようとしている雇用者や求職者は、自分の評価がマッチング履歴として記録されることを知ることにより、責任のある行動をとることになる。

【0060】6. 課金処理を行うことができる。雇用者が猫の手ネットに登録する場合に、登録料を徴収することができる。或いは、毎月の維持費を請求することができる。また、求職者が繰り返しこのシステムを利用する場合には、求職者に対して課金を行うことも可能である。或いは、第1回目の登録時に課金処理を行うことも

50

可能である。

【0061】7. 求職者と雇用者とのどちらかでも検索を行うことができる。雇用者からの入力受け付けがあった場合には、図13に示した動作が実行され、一方、求職者からの入力受け付けがあった場合には、図17に示す動作が実行される。従って、雇用者及び求職者が必要とする時点で検索がリアルタイムに行われ、即座に検索結果を返答することができる。また、検索結果として、単に1つだけではなく、マッチングした複数の候補を返すようにしているため、自分にあった職場や人材を捜すことができる。即ち、雇用者からの入力が検索のトリガーとなった場合には、雇用者に対して複数の求職者の候補をマッチングリストとして返答している。また、求職者からの入力が検索のトリガーとなった場合には、求職者に対して複数の雇用者の候補をマッチングリストとして求職者に提供している。

【0062】実施の形態2. 前述した実施の形態1においては、求職者51の情報を求職者情報データベース81に登録する場合を説明したが、この実施の形態においては、求職情報データベース81を用いない場合について説明する。図18は、求職情報データベース81が存在しないシステム構成図である。図18が図3と異なる点は、求職情報登録部65の代わりに、求職情報受付部65aを設けた点である。求職情報受付部65aは、求職者51から時限求職希望条件85の入力を受け付け、時限求職希望条件85をコンピュータの揮発性メモリ（メインメモリ）に一時的に保管するものである。即ち、求職情報受付部65aは、図17に示した動作のうち、S41の動作を行い、S42の動作を行わない。そして、S34に示した求職情報データベースの更新は行

わない。その他の動作については、図17に示したものと同一動作を行う。なお、この実施の形態2においては、求職情報データベース81が存在しないため、図13に示した雇用者側の雇用情報の登録時における求職情報データベース81の検索は行われない。

【0063】なお、求職者に対して求職情報をデータベースに登録するか否かの選択を行わせ、データベースへの登録要求があった場合には、実施の形態1のように動作し、データベースへの登録依頼がなかった場合には、実施の形態2のように動作するようにさせても構わない。

【0064】実施の形態3. この実施の形態3においては、雇用者41の雇用情報をデータベースに登録しない場合について、図19を用いて説明する。図19が図3と異なる点は、雇用情報データベース71が存在せず、雇用情報登録部63の代わりに、雇用情報受付部63aを有している点である。雇用情報受付部63aは、雇用者41から時限雇用希望条件75の入力を受け付け、時限雇用希望条件75をコンピュータの揮発性メモリ（メインメモリ）に一時的に保管するものである。この実施

の形態3においては、図13に示した動作のうち、S22及びS34における雇用情報データベース71への登録と更新は行われないが、その他の動作については図13と同じ動作を行う。また、この実施の形態においては、雇用情報データベース71が存在しないため、図17に示した求職者51からの求職情報の登録による雇用情報データベース71の検索は行われない。なお、雇用者の雇用情報を登録するか否かを選択させ、登録する場合には実施の形態1のように動作し、登録しない場合には実施の形態3のように動作させるようにしても構わない。

【0065】実施の形態4. 前述した実施の形態1においては、雇用者41がパーソナルコンピュータ等の雇用者端末43を用いる場合を示したが、雇用者41が携帯電話等の携帯端末を用いる場合であっても構わない。また、求職者51が携帯電話53ではなく、パーソナルコンピュータ等の端末を用いる場合であっても構わない。また、インターネットの代わりに、ローカルエリアネットワーク、ポイント・ツー・ポイント接続を用いた通信を行っても構わない。また、iモード以外の方法で携帯電話からアクセスするようにしても構わない。また、携帯電話以外にノートパソコンや電子手帳からアクセスするようにしても構わない。

【0066】図1に示した猫の手ネット61は、1つのサイトであるが、複数のサイトにわたっていても構わない。即ち、第1猫の手ネットと、第2猫の手ネットが存在し、互いに登録者の情報をアクセス可能にすることにより、他のサイトに登録された情報を用いて自己のサイトに登録されている雇用者や求職者に対して情報を提供することが可能になる。この場合、第1猫の手ネット及び第2猫の手ネットは、経営者やサイト提供者が同じでもよいし、全く異なっても構わない。また、1つの猫の手ネット内に複数のサーバコンピュータを設け、分散処理を行っても構わない。また、マッチング履歴データベース91とマッチング履歴登録部68はなくてもよい。

【0067】

【発明の効果】図20は、この発明のリアルタイムジョブマッチングシステムの効果として雇用者のメリットと求職者のメリットを示す図である。

【0068】雇用者のメリットとして、以下のものがある。

- (1) 人手が欲しいときに、すぐ見つかる。
- (2) パートの急な休みや予定変更にも対応できる。
- (3) 日変わりで、いろいろな人材が試用できる。
- (4) 「猫の手ネット」を前提に雇用計画がくめる。
- (5) 人材募集に懸かるコストを低減できる。
- (6) 1カ所で多様な職種・仕事の人材が探せる。
- (7) さまざまな切り口から人材が探せる。
- (8) 過去の雇用データを元にしたサービスも利用可。

【0069】また、求職者のメリットとして、以下のものがある。

- (1) アルバイト先がすぐ見つかる。
- (2) 無駄な空き時間が有効に使える。
- (3) さまざまな仕事体験できる。
- (4) さまざまな仕事を通じて、自分の適性が判断できる。
- (5) 短時間限定なので、気軽に応募できる。
- (6) さまざまな切り口からバイト先が探せる。
- (7) 過去のデータを加味した個人サービスも用意。

【図面の簡単な説明】

【図1】 実施の形態1のシステム図である。

【図2】 猫の手ネット61のホームページを示す図である。

【図3】 猫の手ネット61の構成と動作を示す図である。

【図4】 雇用情報登録部63と求職情報登録部65と自動マッチング部67の動作図である。

【図5】 自動マッチング情報送信部69の動作図である。

【図6】 雇用情報データベース71のデータフォーマット図である。

【図7】 求職情報データベース81のデータフォーマット図である。

【図8】 マッチング履歴データベース91のデータフォーマット図である。

【図9】 基本ジョブ情報登録画面47を示す図である。

【図10】 時限雇用希望条件入力画面48を示す図である。

【図11】 時限求職希望条件85の入力画面図である。

【図12】 時限求職希望条件85の入力画面図である。

【図13】 雇用者の雇用情報の登録によるマッチング動作フローチャート図である。

【図14】 求職者マッチングリスト表示画面49を示す図である。

【図15】 携帯電話53に表示される雇用者マッチングリスト21と時限雇用希望条件75を示す図である。

【図16】 携帯電話53に表示される内定通知メール15と不採用通知メール17と採用通知メール19を示す図である。

【図17】 求職者の求職情報の登録によるマッチング

動作フローチャート図である。

【図18】 実施の形態2の猫の手ネット61の構成を示す図である。

【図19】 実施の形態3の猫の手ネット61の構成を示す図である。

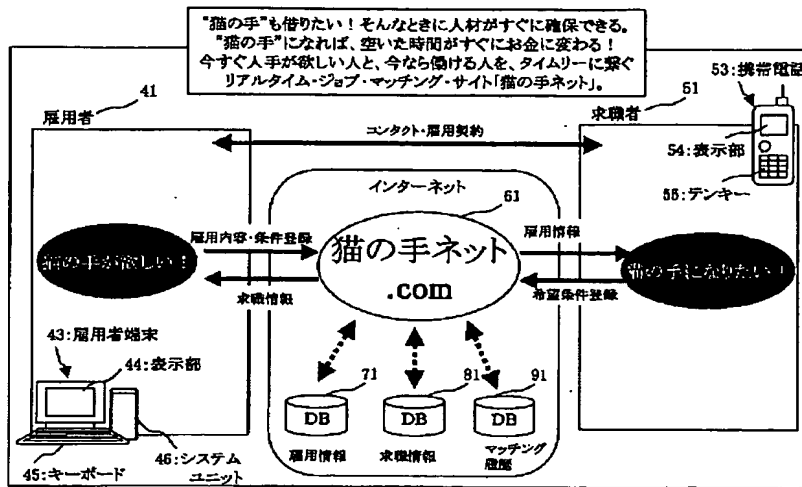
【図20】 雇用者のメリットと求職者のメリットを示す図である。

【図21】 従来の労働市場と今後の課題を示す図である。

【符号の説明】

11 求職者マッチングリスト、13 雇用申込みメール、15 内定通知メール、17 不採用通知メール、19 採用通知メール、21 雇用者マッチングリスト、41 雇用者、43 雇用者端末、44 表示部、45 キーボード、46 システムユニット、47 基本ジョブ情報登録画面、48 時限雇用希望条件入力画面、49 求職者マッチングリスト表示画面、51 求職者、53 携帯電話、54 表示部、55 テンキー、61 猫の手ネット、com、63 雇用情報登録部、65 求職情報登録部、67 自動マッチング部、68 マッチング履歴登録部、69 自動マッチング情報送信部、71 雇用情報データベース、73 雇用情報、75 時限雇用希望条件、76 必須項目、77 基本ジョブ情報、78 優先順位、79 雇用者認証ID、81 求職情報データベース、83 求職情報、85 時限求職希望条件、87 電子履歴書、89 求職者ID、91 マッチング履歴データベース、93 マッチング履歴、103 会社名、104 住所、105 連絡電話番号、106 連絡担当者名、107 仕事内容、108 付帯事項、109 地図、203 期日、204 時間、205 勤務地、206 時給、207 同種仕事経験の有無、208 猫の手経験の有無、209 継続希望の有無、210 採用人数、211 回答待機時間、213 募集待機期限、303 期日、304 時間、305 勤務地、306 時給、307 同種仕事経験の有無、308 猫の手経験の有無、309 継続希望の有無、313 年齢、314 性別、315 職業、316 氏名、317 住所、318 学歴・資格・特技・賞罰等、501 雇用期間、502 雇用時間、503 時給、504 仕事、505 雇用者から求職者への評価点、506 求職者から雇用者への評価点、507 雇用者から求職者への評価内容、508 求職者から雇用者への評価内容。

【図1】

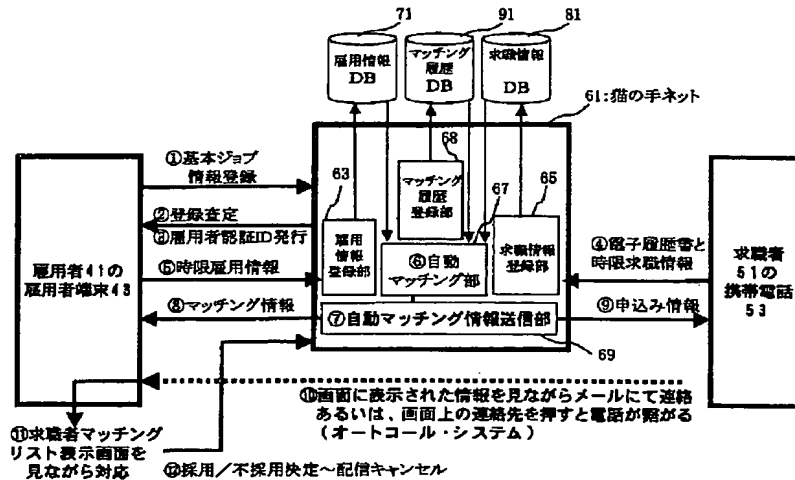


【図2】

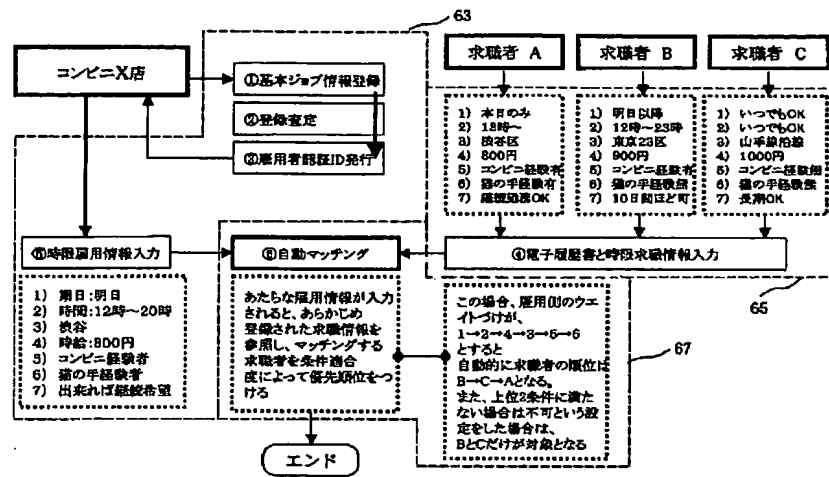


【図3】

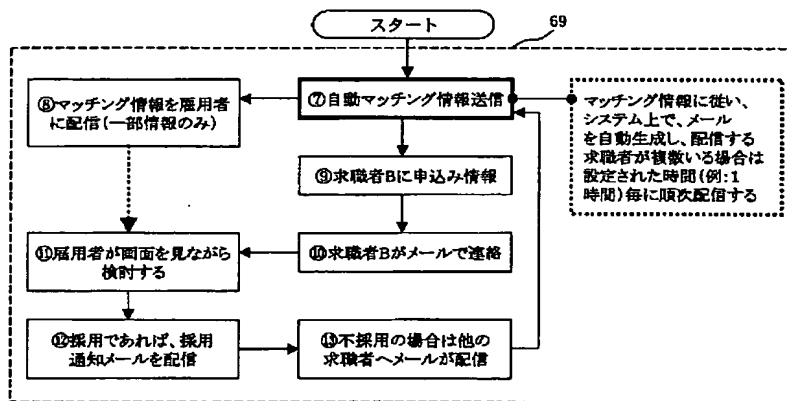
携帯端末（携帯電話／PHS）を使った
短時間労働（アルバイト）の時間マッチング・システム



【図4】



【図5】



【図6】

雇用情報BD 71

雇用情報 75

時限雇用希望条件 78

雇用者認証ID	優先順位	必須項目
①期日 79	1	○
②時間 203	2	○
③勤務地 204	3	×
④時給 205	5	×
⑤同種仕事経験の有無 207	4	×
⑥猫の手経験の有無 208	7	×
⑦継続希望の有無 209	6	×
⑧採用人数 210	1人	
⑨回答待機時間 211	30分	
⑩募集期限 213	24時間	

ジョブ情報 77

雇用者認証ID
①会社名 103
②住所 104
③連絡電話番号 105
④連絡担当者名 106
⑤仕事内容 107
⑥付帯事項 108
⑦地図ファイル 109

【図7】

求職情報BD 81

求職情報 85

時限求職希望条件

求職者ID
①期日 89
②時間 303
③勤務地 304
④時給 305
⑤同種仕事経験の有無 307
⑥猫の手経験の有無 308
⑦継続希望の有無 309

電子履歴書 87

求職者ID
①年齢 313
②性別 314
③職業 315
④氏名 316
⑤住所 317
⑥学歴・資格・特技・賞罰等 318
⑦写真 319

【図8】

マッチング履歴BD 91

マッチング履歴 93

マッチング履歴

求職者ID
雇用者認証ID 79
求職者ID 89
①雇用期間 501
②雇用時間 502
③時給 503
④仕事 504
⑤雇用者から求職者への評価点 505
⑥求職者から雇用者への評価点 506
⑦雇用者から求職者への評価内容 507
⑧求職者から雇用者への評価内容 508

【図12】

(a) 307

時限求職希望条件
「同種仕事経験」を選択して下さい。

○喫茶店
○レストラン
○コンビニ
○イラスト・デザイン
○運転手
○荷物配達

(b) 54

時限求職希望条件
「猫の手経験」を選択して下さい。

1 有
2 無

(c) 54

時限求職希望条件
「継続希望」を選択して下さい。

1 継続不可
2 1日延長可
3 2日延長可
4 5日間ほど可
5 10日間ほど可
6 今週OK
7 今月OK
8 長期OK
9 継続勤務OK
10 継続可能日入力
○□日間ほど延長可
○□月□日まで可

【図9】

44: 表示部

47

基本ジョブ情報登録画面

77 基本ジョブ情報

103 会社名 コンビニX店

104 住所 渋谷区 神南 123

105 連絡電話番号 123 - 456 - 7890

106 連絡担当者名 山田太郎

107 仕事内容

○喫茶店
○レストラン
●コンビニ
○イラスト・デザイン

108 付帯事項 レジ係募集
交通費支給

109 地図ファイル MAP.gif

登録後、雇用者認証IDを返送いたします。

79

【図10】

48

44

時限雇用希望条件入力画面

75 時限雇用希望条件

79 雇用者認証ID 0001 会社名: コンビニX店

103 2000年7月31日

76 優先必須
順位 項目

203 期日 2000 年 8 月 1 日 ~ 2000 年 8 月 1 日 1 ●

204 時間 12 時 00 分 ~ 20 時 00 分 2 ●

205 勤務地 渋谷区 神南 123 3 ○

206 時給 800 円 5 ○

207 同種仕事経験の有無 ○有 ○できれば有 ○無 4 ○

208 猫の手経験の有無 ○有 ○無 7 ○

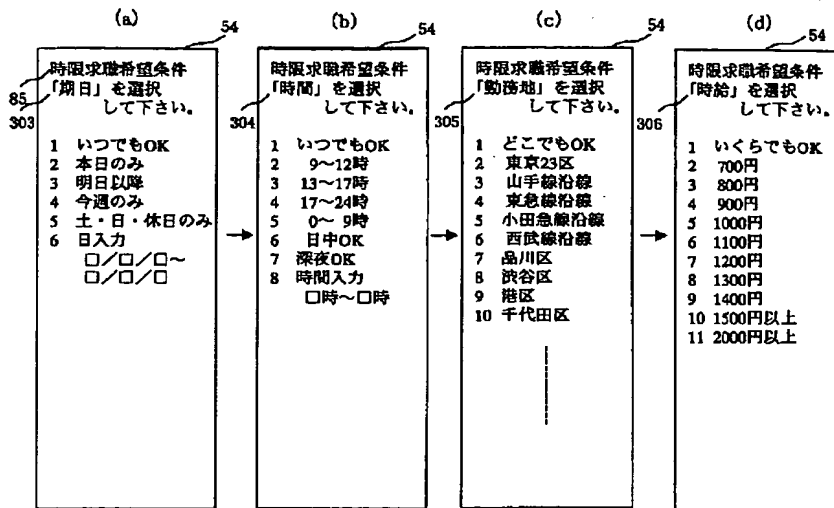
209 継続希望の有無 ○有 ●できれば有 ○無 6 ○

210 採用人数 1 人

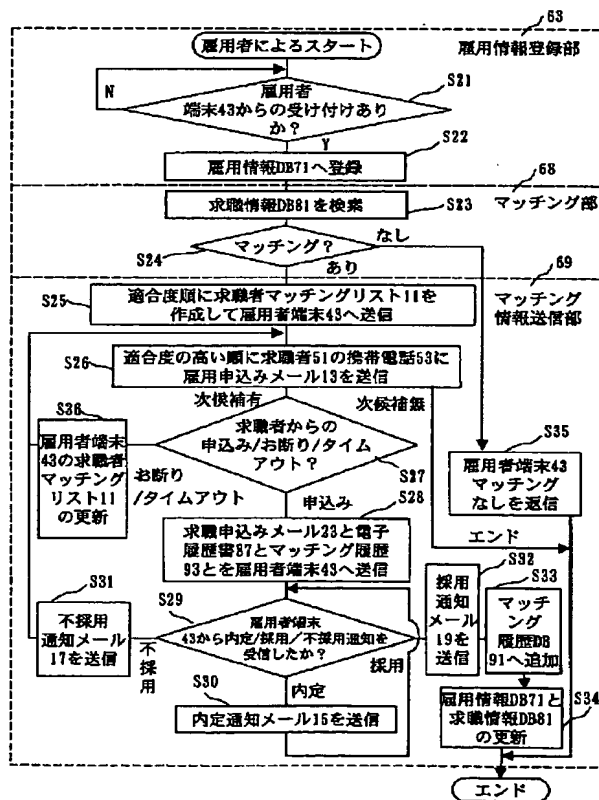
211 回答待機時間 30 分

213 募集期限 24 時間

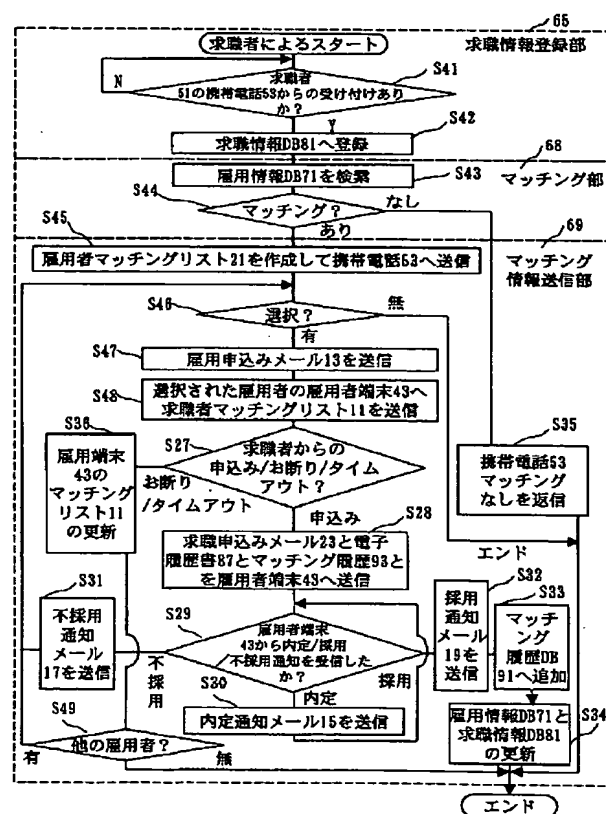
【図11】



【図13】



【図17】



【図14】

求職者マッチングリスト表示画面

2000年7月31日

以下の3人の求職者がマッチしました。
求職者ID0001の求職者からの申込みを持っています。

残り募集時間 時間
回答待機時間 分
残り待機時間 分

89	内定/採用/不採用	内定	採用	不採用	内定	採用	不採用	内定	採用	不採用
303	求職者ID	0001			0002			0003		
304	期日	明日以降			いつでもOK			本日のみ		
305	時間	12時~23時			いつでもOK			13時~		
306	勤務地	渋谷区			東京23区			山手線沿線		
307	時給	900円			1000円			800円		
308	同業仕事経験の有無	有			無			有		
309	車の運転経験の有無	無			有			有		
313	継続希望の有無	10日間ほど可			長期OK			継続勤務OK		
314	年齢	22才			35才			20才		
315	性別	女			男			男		
316	職業	主婦			フリーター			学生		
317	氏名									
318	学歴・資格・特技等									

求職者マッチングリスト

【図15】

(a) 雇用者マッチングリスト

マッチングするジョブが3件ありました。
ジョブを選択してください

- 1 コンビニX店
- 2 スーパー田中
- 3 サークルA

(b) 雇用申込みメール
時限雇用者希望条件

コンビニX店で働いてみませんか？

- 1 期日：明日
- 2 時間：12時~20時
- 3 勤務地：渋谷
- 4 時給：800円
- 5 コンビニ経験者
- 6 車の運転経験者
- 7 出来れば継続希望

連絡担当名：山田
仕事内容：コンビニ
付帯事項：レジ係募集
交通費支給

地図

申込期限：残りあと29分

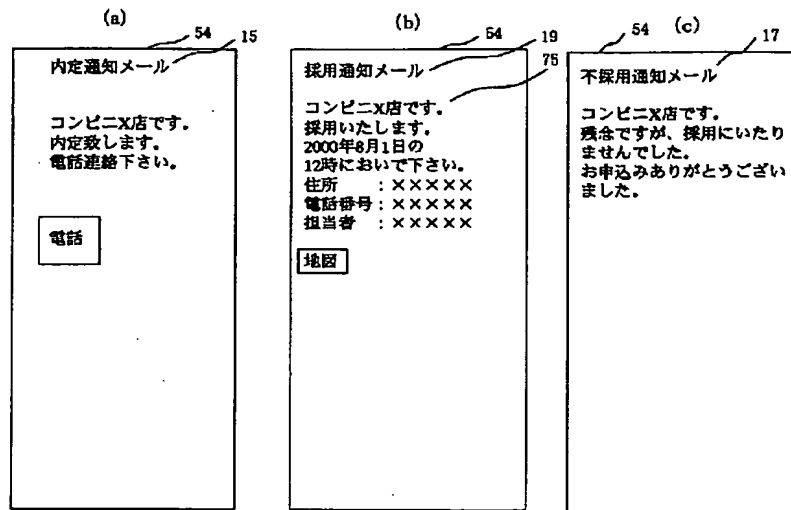
申込み お断り 戻る

(c) 申込み確認

あなたの「連絡先電話番号」とあなたの「電子履歴書」とあなたの「マッチング履歴」が相手に送られますが、よろしいですか？

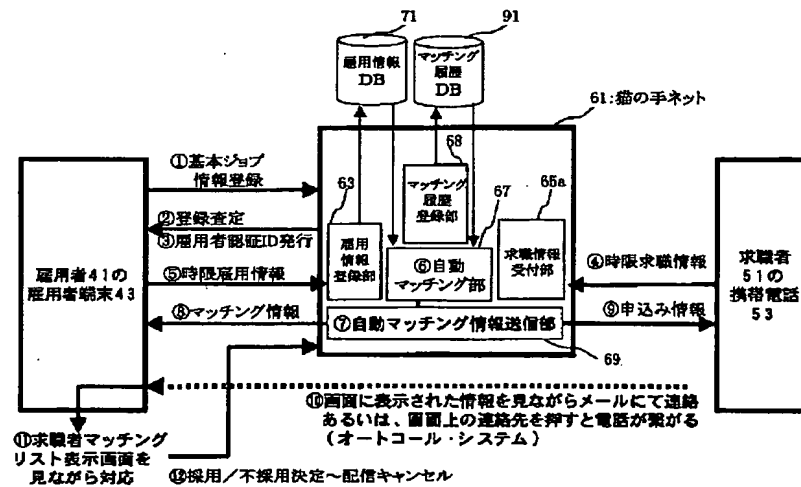
YES NO

【図16】



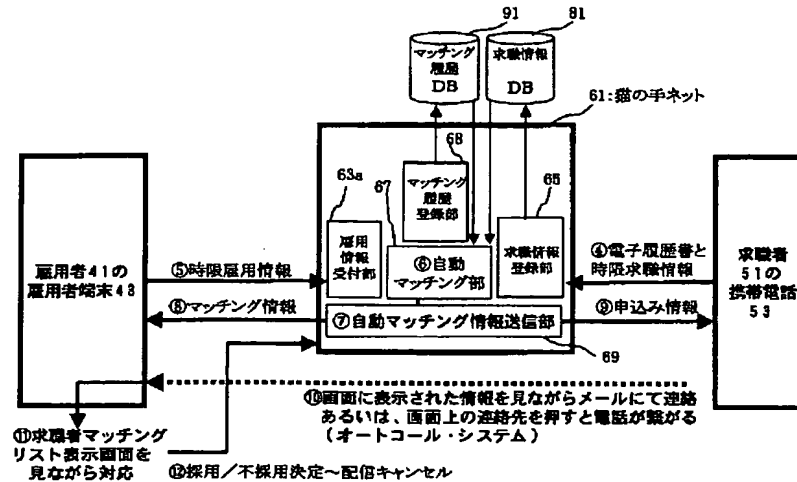
【図18】

携帯電話（携帯電話/PHS）を使った
短時間労働（アルバイト）の時間マッチング・システム

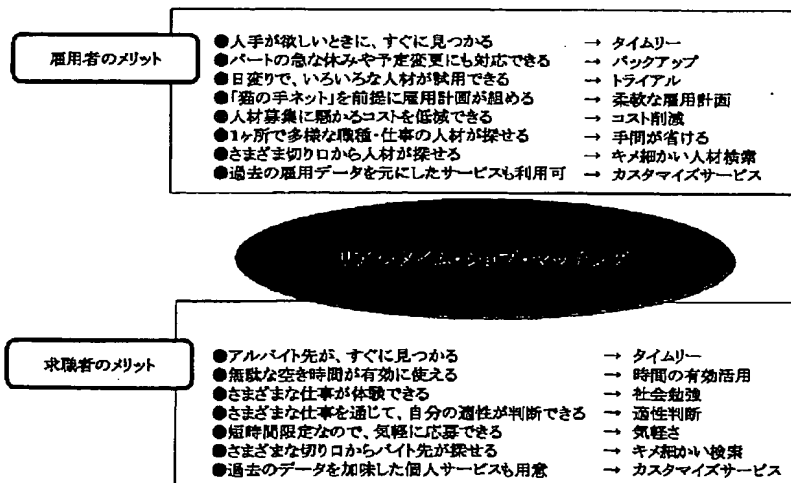


【図19】

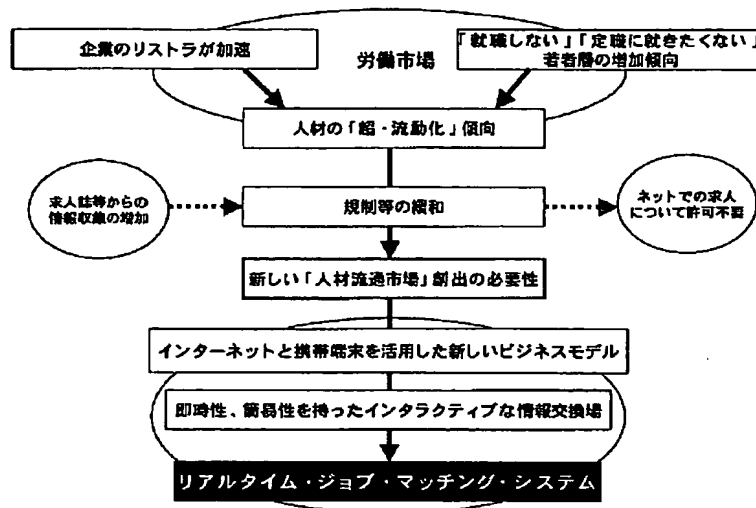
携帯端末（携帯電話／PHS）を使った
短時間労働（アルバイト）の時間マッチング・システム



【図20】



【図21】



フロントページの続き

(72)発明者 木村 充
東京都渋谷区神宮前一丁目14番34号 有限
会社ジー・エム・エフ内

Fターム(参考) 5B049 AA01 AA02 CC00 CC01 DD01
EE00 FF04 GG03 GG06 GG07